Проект

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 года № \_\_\_\_

г. Горно-Алтайск

**О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай**

Правительство Республики Алтай **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в пункт 9 раздела III Положения о Министерстве труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, утвержденного постановлением Правительства Республики Алтай от 15 ноября 2013 года № 314 (Сборник законодательства Республики Алтай, 2013, № 106(112); 2014, № 111(117), №117(123), № 119(125); 2015, № 122(128), № 124(130), № 127(133), №129(135), № 130(136); 2016, № 135(141), № 136(142), № 140(146); 2017, №143(149), № 145(151), № 146(152), № 147(153), № 149(155); 2018, №151(157), № 152(158), № 155(161), № 158(164), № 159(165); 2019, №162(168), № 165(171), № 167(173); 2020, № 172(178), № 174(180), № 176 (182); официальный портал Республики Алтай в сети «Интернет»: www.altai-republic.ru, 2020, 22 сентября, 4 декабря; 2021, 19 февраля, «\_\_\_» апреля), изменение, дополнив его подпунктом «м» следующего содержания:

«м) создает комиссию по установлению трудового стажа при массовой утрате работодателем трудовых книжек работников в результате чрезвычайных ситуаций;»;

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Алтай от 30 января 2009 года № 16 «О республиканской комиссии по установлению трудового стажа при массовой утрате работодателем трудовых книжек работников в результате чрезвычайных ситуаций и признании утратившим силу постановления Правительства Республики Алтай от 23 июля 2008 года № 172» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2009, № 57(63);

постановление Правительства Республики Алтай от 3 марта 2016 года № 51 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Алтай от 30 января 2009 года № 16» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2016, № 132(138);

постановление Правительства Республики Алтай от 13 февраля 2018 года № 37 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Алтай от 30 января 2009 года № 16» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2018, № 151(157);

постановление Правительства Республики Алтай от 30 марта 2018 года № 90 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Алтай от 30 января 2009 года № 16» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2018, № 152(158);

пункт 1 постановления Правительства Республики Алтай от 8 июня 2018 года № 171 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Алтай» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2018, № 155(161);

пункт 1 постановления Правительства Республики Алтай от 12 октября 2018 года № 320 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Алтай» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2018, № 159(165);

постановления Правительства Республики Алтай от «\_\_\_» апреля 2021 года № \_\_\_\_ «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Алтай от 30 января 2009 года № 16» (официальный портал Республики Алтай в сети «Интернет»: www.altai-republic.ru, 2021, «\_\_\_» апреля).

Глава Республики Алтай,

Председателя Правительства

Республики Алтай О.Л. Хорохордин

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту постановления Правительства Республики Алтай**

**«О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай»**

Субъектом нормотворческой деятельности является Правительство Республики Алтай.

Разработчиком проекта постановления Правительства Республики Алтай «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» (далее – проект постановления) выступает Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай (далее – Министерство).

Проектом постановления предлагается:

внести изменения в Положение о Министерстве труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, утвержденное постановлением Правительства Республики Алтай от 15 ноября 2013 года № 314, в части дополнения полномочий Министерства полномочием по созданию комиссию по установлению трудового стажа при массовой утрате работодателем трудовых книжек работников в результате чрезвычайных ситуаций;

признать утратившими силу постановление Правительства Республики Алтай от 30 января 2009 года № 16 «О республиканской комиссии по установлению трудового стажа при массовой утрате работодателем трудовых книжек работников в результате чрезвычайных ситуаций и признании утратившим силу постановления Правительства Республики Алтай от 23 июля 2008 года № 172» и его редакции.

Правовым основанием принятия проекта постановления являются:

1. статьи 5 и 66 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которыми:

регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с [Конституцией](consultantplus://offline/ref=3DDE1F6536DBF8C01CC5717763EE0FDA2804FA668E8F374D6A39894E02CCB1256CC4DD3AFD32CEA8F88B24o3GDF) Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется:

трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права;

иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

указами Президента Российской Федерации;

постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;

нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;

трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника;

[форма](consultantplus://offline/ref=D2FCEDB1B17D3082622A7CDBF34475D8A1FC72D6B2FFFC3654C40738AE2B2A5C2930C51EA7B2CF8F9FDA4A19D2C8682BBC472D35FDAA3A7Bf7p3E), [порядок](consultantplus://offline/ref=D2FCEDB1B17D3082622A7CDBF34475D8A1FC72D6B2FFFC3654C40738AE2B2A5C2930C51EA7B2CF8E99DA4A19D2C8682BBC472D35FDAA3A7Bf7p3E) ведения и хранения трудовых книжек, а также [порядок](consultantplus://offline/ref=D2FCEDB1B17D3082622A7CDBF34475D8A1FC72D6B2FFFC3654C40738AE2B2A5C2930C51EA7B2CE8F97DA4A19D2C8682BBC472D35FDAA3A7Bf7p3E) изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с указанным Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется);

1. пункт 34 [Правил](consultantplus://offline/ref=FA666DC3A2FE8558131EE8573C79A64E75B139BC8930B865B3C111DAB61877023B5E1FB723393651E4AC1AACE152AB7391FB7FBA2AC97EF0Z2vAE) ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225 (далее – Правила), в соответствии с которым:

при массовой утрате работодателем трудовых книжек работников в результате чрезвычайных ситуаций (экологические и техногенные катастрофы, стихийные бедствия, массовые беспорядки и другие чрезвычайные обстоятельства) трудовой стаж этих работников устанавливается комиссией по установлению стажа, создаваемой органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации. В состав такой комиссии включаются представители работодателей, профсоюзов или иных уполномоченных работниками представительных органов, а также других заинтересованных организаций;

установление факта работы, сведений о профессии (должности) и периодах работы у данного работодателя осуществляется комиссией на основании документов, имеющихся у работника (справка, профсоюзный билет, учетная карточка члена профсоюза, расчетная книжка и т.п.), а в случае их отсутствия - на основании показаний двух и более свидетелей, знающих работника по совместной с ним деятельности у одного работодателя или в одной системе;

если работник до поступления к данному работодателю уже работал, комиссия принимает меры к получению документов, подтверждающих этот факт;

по результатам работы комиссии составляется акт, в котором указываются периоды работы, профессия (должность) и продолжительность трудового стажа работника;

работодатель на основании акта комиссии выдает работнику дубликат трудовой книжки;

в случае если документы не сохранились, стаж работы, в том числе установленный на основании свидетельских показаний, может быть подтвержден в судебном порядке;

3) [статья 12 Конституционного закона Республики Алтай от 24 февраля 1998 года № 2-4 «О Правительстве Республики Алтай»](consultantplus://offline/ref=E8FB56E09D0CB87366BE6635E90382FDE6B34C2793781507F7D37AF67E177BF6A3B61A473A0096BD9489D936C7AB984E57A0DCC34DF869F562356EBFgEF), согласно которой Правительство Республики Алтай руководит работой министерств и иных органов исполнительной власти и контролирует их деятельность, а также утверждает положения о министерствах и об иных органах исполнительной власти, устанавливает предельную численность работников этих аппаратов и размер ассигнований на содержание этих аппаратов в пределах средств, предусмотренных на эти цели в республиканском бюджете.

Проект постановления разработан в целях совершенствования законодательства Республики Алтай.

Необходимость принятия проекта постановления связана с тем, что Правилами предусмотрены нормы, согласно которым при массовой утрате работодателем трудовых книжек работников в результате чрезвычайных ситуаций (экологические и техногенные катастрофы, стихийные бедствия, массовые беспорядки и другие чрезвычайные обстоятельства) трудовой стаж этих работников устанавливается комиссией по установлению стажа, создаваемой органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, а не высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации. Кроме того, согласно практики некоторых субъектов Российской Федерации (Омская область, Калининградская область, Вологодская область, Московская область, Новгородская область, Республика Калмыкия и др.), указанная комиссия создается министерствами и департаментами.

Принятие проекта постановления не потребует дополнительных расходов, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Республики Алтай.

Принятие проекта постановления не потребует признания утратившими силу, изменения, приостановления нормативных правовых актов Республики Алтай и потребует принятия нормативных правовых актов Республики Алтай согласно прилагаемому перечню к проекту постановления.

По проекту постановления проведена антикоррупционная экспертиза в установленном федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай порядке, по результатам которой коррупциогенные факторы в проекте постановления не выявлены.

Министр труда, социального развития и

занятости населения Республики Алтай А.Г. Сумин

Топина Наталья Сергеевна, Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, административно-правовой отдел, заместитель начальника отдела, 4-77-41, topina@mintrud-altay.ru

**ПЕРЕЧЕНЬ**

нормативных правовых актов Республики Алтай, подлежащих принятию, изменению, приостановлению или признанию утратившими силу в связи с принятием проекта постановления Правительства Республики Алтай «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай»

Принятие проекта постановления Правительства Республики Алтай «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай»:

1) не потребует изменения, признания утратившими силу и приостановления нормативных правовых актов Республики Алтай;

2) потребует принятия приказа Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай «О создании республиканской комиссии по установлению трудового стажа при массовой утрате работодателем трудовых книжек работников в результате чрезвычайных ситуаций».

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

к проекту постановления Правительства Республики Алтай

«О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай»

Принятие проекта постановления Правительства Республики Алтай «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» не потребует дополнительных расходов, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Республики Алтай.