

**ИТОГОВОЕ ЗАСЕДАНИЕ КОЛЛЕГИИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА,
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ**

**Коллегия
ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 2**

от 17 февраля 2017 года

г. Горно-Алтайск

**О результатах и основных направлениях деятельности Министерства
труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай за
2016 год**

Заслушав информацию Министра и заместителей Министра труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай об итогах деятельности работы Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай за 2016 год, коллегия **постановила:**

В сфере бюджетного планирования и отчетности

1. Информацию принять к сведению.
2. Директорам подведомственных учреждений- Управлений социальной поддержки населения
 - 2.1. Обеспечить 100 процентное освоение средств бюджета Республики Алтай и Федерального бюджета, предусмотренных на предоставление мер социальной поддержки населения;
 - 2.2. Обеспечить качественное планирование средств республиканского бюджета Республика Алтай в целях недопущения образования на конец года неиспользованных бюджетных средств;
 - 2.3. Обеспечить своевременные назначение и выплаты гражданам мер социальной поддержки населения за счет средств республиканского и федерального бюджетов;
 - 2.4. Организовать разъяснительную работу среди населения по уплате взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах.
 - 2.5. Обеспечить качественное составление проектно-сметной документации на проведение капитальных ремонтов.
3. Отделу бюджетного планирования и отчетности (О.Ю. Антарадонова):
 - 3.1. ежемесячного в срок до 5 числа каждого месяца осуществлять мониторинг по выплате мер социальной поддержки населения;
 - 3.2. осуществлять своевременное финансирование средств на выплату мер социальной поддержки населения.
4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя министра А.П. Кохоева.

В сфере предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан

1. Отделу по предоставлению мер социальной поддержки.

1.1. Обеспечить внедрение принципов адресности и нуждаемости при предоставлении мер социальной поддержки следующим категориям граждан:

ветеранам труда Республики Алтай в целях повышения статуса почетного звания «Ветеран труда Республики Алтай» и адресности предоставления им мер социальной поддержки;

федеральным и региональным льготникам по равной доступности по проезду на пассажирском транспорте общего пользования городского, пригородного сообщений.

Срок: в течение 2017 года.

1.2. Осуществлять систематический контроль за предоставлением мер социальной поддержки отдельным категориям граждан и сопровождение нормативных правовых документов по мерам социальной поддержки.

2. Директорам подведомственных учреждений-Управлений социальной поддержки населения:

2.1. Обеспечить своевременное и в полном объеме предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан в соответствии с действующим законодательством.

2.2. Усилить взаимодействие центров занятости и управлений социальной поддержки населения в части организации предоставления государственной социальной помощи на основании социального контракта.

2.3. Продолжить деятельность по предоставлению государственных услуг отдельным категориям граждан в электронной форме.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Первого заместителя министра труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай В.В. Павленко.

В сфере социального обслуживания населения

1. Отделу социального развития

1.1. Обеспечить в 2017 году достижение показателей, установленных Планом мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Республики Алтай на 2013-2018 годы» (далее – дорожная карта);

Срок: в течение 2017 года.

1.2. Создать при автономном учреждении Республики Алтай «Комплексный центр социального обслуживания населения» методическое объединение заместителей директоров и специалистов по социальной работе организаций социального обслуживания Республики Алтай;

1.3. Провести актуализацию нормативной правовой базы, обеспечивающей систему социального обслуживания населения в рамках

реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»;

Срок: 1 июня 2017 года.

2. Директорам бюджетных учреждений Республики Алтай в сфере социальной поддержки населения:

2.1. Обеспечить исполнение показателей государственного задания на 2017 год;

2.2. Организовать внедрение инновационных технологий в сфере социального обслуживания в соответствии с дорожной картой;

2.3. В рамках подпрограммы «Доступная среда» обеспечить реализацию мероприятий по адаптации и дооборудованию объектов в соответствии с установленными требованиями.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Первого заместителя министра труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай В.В. Павленко.

В сфере семейной политики, опеки и попечительства

1. Отделу семейной политики, опеки и попечительства

1.1 признать утратившим силу пп. «г», «д» п. 3 постановления коллегии Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай от 09.07.2015 года № 6.

2. Директорам бюджетных учреждений в сфере социальной поддержки населения Республики Алтай:

2.1 Ежемесячно вести мониторинг учета сведений о гражданах, прошедших подготовку лиц, желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителя и после прохождения, принявших ребенка на воспитание в свою семью, в соответствии с прилагаемой формой в приложении 1.

Срок: ежемесячно, начиная с 01.03.2017 года, до 01.01.2018 года (до 2-го числа каждого месяца, следующего за отчетным).

2.2 Ежемесячно вести мониторинг учета сведений о гражданах, желающих принять ребенка, оставшегося без попечения родителей, на воспитание в свою семью и обратившихся для получения сведений о детях из регионального банка данных о детях, в соответствии с прилагаемой формой в приложении 2.

Срок: ежемесячно, начиная с 01.03.2017 года, до 01.01.2018 года (до 2-го числа каждого месяца, следующего за отчетным).

2.3 Проводить информационно-разъяснительную работу с гражданами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проживающих в специализированном жилищном фонде Республики Алтай по исполнению обязательств в рамках договора специализированного найма.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Первого заместителя министра труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай В.В. Павленко.

В сфере социально-трудовых отношений

1. Информацию заместителя министра Мунатова А.А. принять к сведению.

2. Отделу трудовых отношений (А.А. Мунатов):

2.1 осуществлять координацию работы органов государственной власти Республики Алтай по реализации (постоянно):

Указов Президента Российской Федерации в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников;

плана мероприятий поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы;

единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

поручений Правительства Республики Алтай по урегулированию проблемы применения в Республике Алтай минимального размера оплаты труда;

обеспечения соблюдения предельных размеров соотношений между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников государственных и муниципальных учреждений и унитарных предприятий в Республике Алтай, территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Алтай;

2.2 обеспечить взаимодействие органов исполнительной власти Республики Алтай, органов местного самоуправления в Республике Алтай по выявлению и ликвидации задолженности по заработной плате (постоянно);

2.3 в срок до 1 мая 2017 года организовать завершение мероприятий на муниципальном уровне по принятию нормативных правовых актов органов местного самоуправления в части:

увеличения стажа муниципальной службы, дающего право выхода на пенсию за выслугу лет муниципальным служащим в Республике Алтай (с 2017 по 2026 годы) с 15 лет до 20 лет;

установления предельных размеров соотношений между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий;

2.4 в рамках ведомственного контроля провести анализ соблюдения требований трудового законодательства и пожарной безопасности подведомственными учреждениями и оказать методическую помощь в обеспечении установленных требований в срок до 1 июля 2017 года;

2.5 организовать работу с органами исполнительной власти, организациями муниципальных образований по организации проведения специальной оценки условий труда и использованию средств фонда социального страхования на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных

заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами до 1 августа 2016 года;

2.6 организовать выездную оценку работы районных межведомственных комиссий по охране труда и оказать методическую помощь в их организации в целях эффективного контроля за соблюдением работодателями требований трудового законодательства.

3. Руководителям подведомственных учреждений:

3.1 обеспечить контроль за состоянием и работой приборов учета электрической и тепловой энергии в соответствии с установленными требованиями и назначить ответственных лиц за сохранность и чистоту внешних элементов средств измерений и учета энергии;

3.2 принять меры к обеспечению пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами пожарной безопасности: помещений, объектов учреждения, проверить готовность подъездных путей, исправность гидрантов и пожарных водоемов, комплектацию и исправность средств пожаротушения, систем оповещения о пожаре, комплектацию и исправность средств индивидуальной защиты органов дыхания, средств эвакуации (носилки) и техническую готовность автотранспорта, а также состояния отопительной системы, котельных, пожарной сигнализации, электроустановок и устройств защитного отключения (УЗО);

3.3 в целях обеспечения комплексной безопасности: осуществлять ежедневный контроль за содержанием в надлежащем порядке зданий, подвальных помещений, территории учреждений, эвакуационных путей и запасных выходов; проведение бесед с гражданами о проявлении бдительности, последовательности действий при ЧС (пожаров, терактов и т.д.) во избежание тяжелых последствий; обеспечить достаточное освещение территории в темное время суток, дежурный персонал обеспечить электрическими фонарями;

3.4 в целях профилактики несчастных случаев на производстве обеспечить:

контроль за качеством и соблюдением сроков периодичности проведения инструктажей, состоянием помещений, зданий, сооружений, организовать проведение профилактических бесед с трудовыми коллективами о соблюдении техники безопасности;

реализацию мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда (обучение по охране труда, проведение специальной оценки условий труда, периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами);

реализацию мероприятий по приведению уровней воздействия вредных факторов производственной среды в соответствие санитарным требованиям, в целях создания безопасных условий труда и минимизации экономических потерь при установлении гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда;

в целях реализации мероприятий по охране труда обеспечить использование права на 20% отчисления от страховых взносов на социальное страхование за счет средств Фонда социального страхования в Республике Алтай;

3.5 информацию о проведенной работе представить в отдел трудовых отношений в срок до 1 июня 2017 года.

4. Руководителям государственных учреждений в сфере социального обслуживания занятости населения в Республике Алтай обеспечить ежемесячный контроль за соблюдением установленного предельного соотношения между среднемесячной заработной платой руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платой работников учреждения.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя министра труда, социального развития и занятости населения Мунатова А.А.

В сфере содействия занятости населения:

1. Обеспечить достижение основных показателей:

1.1. среднегодовой уровень регистрируемой безработицы не более 2,7 % от численности экономически активного населения Республики Алтай. В срок до 1 января 2018 года;

1.2 коэффициент напряженности на рынке труда Республики Алтай не выше 2,4. В срок до 1 января 2018 года;

2. Обеспечить выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения не ниже утвержденных Минтрудом России на 2017 год. В срок до 1 января 2018 года.

3. Продолжить работу по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Республике Алтай в 2017 году.

4. Обеспечить в полном объеме выполнение показателей, предусмотренных Соглашениями Правительства Республики Алтай и Федеральной службой по труду и занятости, в части трудоустройства инвалидов, ведения Общероссийской базы вакансий «Портал работы в России». В срок до 1 января 2018 года.

5. Обеспечить контроль за своевременностью социальных выплат безработным гражданам, не допускать случаев нарушения сроков выплаты пособия по безработице предусмотренных Административным регламентом. В срок до 1 января 2018 года.

6. Обеспечить контроль за не допущение случаев нарушения регламентов по предоставлению государственных услуг в 2018 году.

Министр,

Председатель Коллегии



В.А. Тюхтенева