



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА,
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ
(Минтруд Республики Алтай)

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫНГ ИШ,
ЖОНЎРҮМДИК ӨЗҮМ ЛЕ
ЭЛ-ЖОНДЫ ИШЛЕ ЖЕТКИЛДЕЕР
МИНИСТЕРСТВОЗЫ
(Алтай Республикаанын Минтруды)

ПРИКАЗ

ЖАКАРУ

от 15 декабря 2023 г. № 11-10-01/0375

г. Горно-Алтайск

**Об утверждении порядка
уведомления представителя нанимателя о фактах
обращения в целях склонения государственного
гражданского служащего Министерства труда, социального развития и
занятости населения Республики Алтай к совершению
коррупционных правонарушений, перечня сведений,
содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и
порядок регистрации уведомлений**

В целях реализации части 5 статьи 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить:

порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай к совершению коррупционных правонарушений (приложение №1);

перечень сведений, содержащихся в уведомлении представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай к совершению коррупционных правонарушений (приложение № 2).

2. Административно-правовому управлению Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай в соответствии с порядком уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай к совершению коррупционных правонарушений обеспечить:

регистрацию уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Министерства труда, социального развития и занятости населения

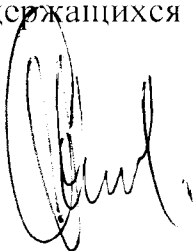
Республики Алтай к совершению коррупционных правонарушений путем внесения записей в журнал регистрации уведомлений;

организацию проверки сведений, содержащихся в уведомлениях представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай к совершению коррупционных правонарушений, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

передачу зарегистрированных уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Министерству труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай к совершению коррупционных правонарушений на рассмотрение представителю нанимателя.

3. Приказ Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай от 27 июня 2023 года № П-10-01/0183 «Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя государственными гражданскими служащими Республики Алтай, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Алтай в Министерстве труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений» признать утратившим силу.

Министр



А.Г. Сумин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Приказу Министерства труда, социального
развития и занятости населения
Республики Алтай
от 15 декабря 2023 г. № П-10-01/0375

ПОРЯДОК

уведомления представителя нанимателя о фактах
обращения в целях склонения государственного
гражданского служащего Министерства труда, социального развития и
занятости населения Республики Алтай к совершению
коррупционных правонарушений

1. Общие положения

1. Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай к совершению коррупционных правонарушений (далее - Порядок) разработан во исполнение положений Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) и устанавливает процедуру уведомления государственными гражданскими служащими Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай (далее - гражданские служащие) представителя нанимателя о фактах обращения к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений.

2. Гражданские служащие обязаны незамедлительно уведомлять представителя нанимателя в лице Министра труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай либо лица его замещающего (далее - Министр), органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

При нахождении гражданского служащего в командировке, отпуске, вне места прохождения службы по иным основаниям, установленным законодательством Российской Федерации, гражданский служащий обязан уведомить представителя нанимателя незамедлительно с момента прибытия к месту прохождения службы.

3. Невыполнение гражданским служащим служебной обязанности, предусмотренной пунктом 2 настоящего Порядка, является правонарушением, влекущим его увольнение с государственной гражданской

службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Гражданский служащий, которому стало известно о факте обращения к иным гражданским служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомить об этом представителя нанимателя с соблюдением процедуры, определенной настоящим Порядком.

Государственная защита гражданского служащего, уведомившего Министра, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным гражданским служащим каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 года № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

II. Процедура уведомления гражданским служащим представителя нанимателя

5. Уведомление представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) осуществляется в письменной произвольной форме на имя представителя нанимателя согласно перечню сведений, содержащихся в уведомлениях, заверяется личной подписью гражданского служащего с указанием даты заполнения уведомления и передается (направляется по почте) в Административно-правовое управление Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай

6. К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений, а также иные документы, имеющие отношение к обстоятельствам обращения.

III. Организация приема и регистрации уведомлений

7. Организация приема и регистрации уведомлений осуществляется уполномоченным специалистом Административно-правового управления Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай (далее – уполномоченный специалист)

8. Уполномоченный специалист, в течение одного рабочего дня производит регистрацию уведомлений в журнале регистрации уведомлений (далее - журнал) по прилагаемой примерной форме и передает

уведомление Министру для принятия решения о проверке сведений, указанных в уведомлении.

9. Листы журнала прошиваются и нумеруются. Запись об их количестве заверяется подписью начальника Административно-правового управления и оттиском печати Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай.

Запрещается отражать в журнале сведения о частной жизни гражданского служащего, передавшего или направившего уведомление, а также сведения, составляющие его личную и семейную тайну.

10. Уполномоченный специалист, принявший уведомление, помимо его регистрации обязан выдать под роспись гражданскому служащему, передавшему уведомление, отрывную часть талона-уведомления. Корешок талона-уведомления остается в Административно-правовом управлении.

В случае если уведомление поступило по почте, отрывная часть талона-уведомления направляется гражданскому служащему по почте заказным письмом.

Талон-уведомление состоит из двух частей: корешка талона-уведомления и отрывной части талона-уведомления, в каждой из которых отражаются следующие сведения:

регистрационный номер уведомления;

данные о гражданском служащем, передавшем или направившем уведомление;

краткое содержание уведомления;

данные о лице, принявшем уведомление;

дата приема уведомления;

а также предусмотрено место для подписи лица, принявшего уведомление, и лица, получившего отрывную часть талона-уведомления.

11. Отказ в регистрации уведомления, а также невыдача отрывной части талона-уведомления не допускаются.

IV. Организация проверки, содержащихся в уведомлениях сведений

12. Должностными лицами, правомочными осуществлять проверки содержащихся в уведомлениях сведений, являются гражданские служащие Административно-правового управления Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай (далее – должностные лица).

13. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится по распоряжению Министра должностными лицами в течение 30 календарных дней, следующих со дня регистрации уведомления.

14. В проведении проверки не может участвовать гражданский служащий, прямо или косвенно заинтересованный в ее результатах. В случае прямой или косвенной заинтересованности он обязан обратиться к

представителю нанимателя с письменным заявлением об освобождении от участия в проведении проверки.

15. В ходе проверки у гражданского служащего могут быть истребованы дополнительные объяснения или дополнительная информация в отношении лиц, обратившихся к нему в целях склонения к коррупционному правонарушению, или в отношении представленных сведений о коррупционном правонарушении, по поводу которого поступило обращение, а также о действиях гражданского служащего в связи с поступившим к нему обращением.

16. Сведения, содержащиеся в уведомлении, и материалы проверки относятся к информации ограниченного доступа, если федеральным законодательством они не отнесены к сведениям, составляющим государственную тайну.

17. В ходе проверки определяется наличие в предоставленной гражданским служащим информации признаков правонарушения (преступления или проступка).

18. Результаты проверки оформляются в виде заключения с приложением материалов проверки и представляются Министру для принятия решения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков правонарушения, материалы об этом в срок до 3 рабочих дней, с момента окончания проведения проверки, направляются Министром в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

20. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии только признаков дисциплинарного проступка, материалы проверки в государственные органы не направляются.

21. Представитель нанимателя принимает меры по защите государственного служащего, уведомившего представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы, средства массовой информации о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным гражданским служащим каких либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, непредставление сведений либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в части обеспечения гражданскому служащему гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, привлечение

к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного гражданским служащим уведомления.

22. К гражданскому служащему, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, меры дисциплинарной ответственности применяются с учетом особенностей, предусмотренных подпунктом «а» пункта 21 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

23. Гражданскому служащему, направившему уведомление, на основании его письменного ходатайства предоставляется возможность ознакомиться с материалами проверки и принятым по ее результатам решением. В случае направления уведомления о факте обращения к иным гражданским служащим каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не допускается ознакомление заявителя со сведениями о частной жизни гражданского служащего, его личной и семейной тайне, а также иной конфиденциальной информацией, охраняемой законом.

Приложение
к Порядку

(примерная форма)

ЖУРНАЛ
регистрации уведомлений о фактах обращения
в целях склонения государственного
гражданского служащего Министерства труда, социального развития и
занятости населения к совершению коррупционных правонарушений

N п/п	Дата и время регистрации уведомления	Сведения о государственном гражданском служащем, передавшем или направившем уведомление			Краткое содержание уведомления	Фамилия, инициалы, должность лица, принявшего уведомление
		фамилия, имя, отчество	должность	номер телефона для контактов		