



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА,  
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ  
(Минтруд Республики Алтай)

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН ИШ,  
ЖОНЎРҮМДИК ӨЗҮМ ЛЕ  
ЭЛ-ЖОНДЫ ИШЛЕ ЖЕТКИЛДЕЕР  
МИНИСТЕРСТВОЗЫ  
(Алтай Республиканын Минтруды)

**ПРИКАЗ**

**ЖАКАРУ**

от 16 декабря 2023 г. № П-10-01/0380

г. Горно-Алтайск

**Об утверждении Доклада о правоприменительной практике при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай в 2022 году**

В соответствии с частью 4 статьи 47 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый Доклад о правоприменительной практике при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай в 2022 году.

2. Главному специалисту 1 разряда отдела занятости населения Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай (далее – Министерство), ответственному за осуществление на территории Республики Алтай регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Региональный государственный контроль» в течение 5 рабочих дней со дня его официального опубликования.

Министр

А.Г. Сумин

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства труда,  
социального развития и занятости  
населения Республики Алтай  
от «15» декабря 2023 г. № П-10-01/0380

**ДОКЛАД**  
**о правоприменительной практике при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в 2022 году**

**I. Организация и проведение регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай**

**1.1. Общие положения**

Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай (далее – Министерство) осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай в соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай является соблюдение работодателями (юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, вступившими в трудовые отношения с работниками и осуществляющими деятельность на территории Республики Алтай) обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Республики Алтай от 3 декабря 2010 года № 65-РЗ «Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов».

Контролируемыми лицами при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай являются:

работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели, вступившие в трудовые отношения с работниками и осуществляющие деятельность на территории Республики Алтай), численность работников которых превышает 100 человек, и для которых Законом Республики Алтай от 3 декабря 2010 года № 65-РЗ «Об установлении в Республике Алтай квоты для

приема на работу инвалидов» установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников;

работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели, вступившие в трудовые отношения с работниками и осуществляющие деятельность на территории Республики Алтай), численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно, и для которых Законом Республики Алтай от 3 декабря 2010 года № 65-РЗ «Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов» установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

Общее количество работодателей (юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, вступивших в трудовые отношения с работниками и осуществляющих деятельность на территории Республики Алтай), деятельность которых подлежала региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республик Алтай, на конец отчетного периода составило 228.

Основаниями для проведения контрольных (надзорных) мероприятий являются:

а) наличие у контрольного (надзорного) органа сведений о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям либо выявление соответствия объекта контроля параметрам, утвержденным индикаторами риска нарушения обязательных требований, или отклонения объекта контроля от таких параметров;

б) наступление сроков проведения контрольных (надзорных) мероприятий, включенных в план проведения контрольных (надзорных) мероприятий;

в) поручение Президента Российской Федерации, поручение Правительства Российской Федерации о проведении контрольных (надзорных) мероприятий в отношении конкретных контролируемых лиц;

г) требование прокурора о проведении контрольного (надзорного) мероприятия в рамках надзора за исполнением законов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям;

д) истечение срока исполнения решения контрольного (надзорного) органа об устранении выявленного нарушения обязательных требований - в случаях, установленных частью 1 статьи 95 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

## **1.2. Организация и проведение регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай**

Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай в

2022 году в связи с вступлением в силу постановления Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» и постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2022 года № 448 «Об особенностях осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля в отношении аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» не осуществлялся.

### **1.3. Разработка и издание решений о проведение контрольных (надзорных) мероприятий**

Разработка и издание решений о проведении контрольных (надзорных) мероприятий осуществляется с использованием Единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий.

### **1.4. Оформление результатов проведения контрольных (надзорных) мероприятий и принятия мер по их результатам**

Организация, проведение и оформление результатов контрольных (надзорных) мероприятий осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». Результаты проведения контрольных (надзорных) мероприятий оформляются в виде акта контрольного (надзорного) мероприятия. Акт составляется и подписывается должностными лицами, проводившими мероприятие по контролю, в день окончания проведения такого мероприятия, если иной порядок оформления акта не установлен Правительством Российской Федерации.

Документы, иные материалы, являющиеся доказательствами нарушения обязательных требований, должны быть приобщены к акту. Результаты мероприятия вносятся в Единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий в течение одного дня с момента составления акта.

## **II. Анализ правоприменительной практики**

### **2.1. Анализ правоприменительной практики**

В связи с введенным постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» и постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2022 года № 448 «Об особенностях осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля в отношении аккредитованных

организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» мораторием на проведение контрольных (надзорных) мероприятий региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай в 2022 году не осуществлялся.

В связи с отсутствием плановых контрольных (надзорных) мероприятий и оснований для проведения внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий основным направлением деятельности Министерства по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай стала профилактика рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям. Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) Министерством утверждена приказом Министерства от 21 декабря 2021 года № П/436 (далее – Программа профилактики).

Профилактические мероприятия, осуществляемые Министерством в 2022 году:

- поддержание в актуальном состоянии размещенных в соответствующем разделе «Региональный государственный контроль» на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» перечней нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, гиперактивных ссылок на тексты нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования;

- размещение на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на официальных страницах Министерства в социальных сетях комментариев об изменениях, вносимых в действующие нормативные правовые акты, устанавливающие обязательные требования, сроках и порядке вступления их в силу, а также разъяснительных материалов по вопросам соблюдения обязательных требований.

В 2022 году на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» было размещено 12 информационных материалов;

- проведение на постоянной основе информирования и консультирования работодателей и организаций по наиболее часто возникающим вопросам в части соблюдения законодательства Российской Федерации и Республики Алтай в сфере трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай.

В 2022 году наиболее часто задаваемыми вопросами в сфере трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай были:

- Как рассчитать численность работников для определения размера квоты для приема на работу инвалидов?

- Какие рабочие места относятся к созданным или выделенным для трудоустройства инвалидов?

- Освобождается ли организация с вредными и опасными условиями труда от выполнения квоты для приема на работу инвалидов?

- Когда обязанность работодателя по созданию квотируемых рабочих мест для инвалидов считается исполненной?

На указанные вопросы Министерством даны соответствующие разъяснения:

- В соответствии с частями 6 и 7 статьи 1 Закона Республики Алтай от 3 декабря 2010 года № 65-РЗ «Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов» при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. При расчете количества рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов производится округление по математическим правилам до целого значения.

- Рабочее место считается созданным или выделенным для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов с момента определения его соответствующего статуса локальным нормативным актом работодателя.

При этом, не может быть отнесено к категории созданного или выделенного для трудоустройства инвалида в соответствии с установленной квотой рабочее место, замещаемое в настоящее время работником, не имеющим инвалидности.

К рабочим местам, созданным или выделенным для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов можно отнести только вакантные рабочие места, предназначенные для трудоустройства инвалидов, или рабочие места, замещенные в настоящее время инвалидами.

- При исчислении работодателями размера квоты для приема на работу инвалидов, установленного Законом Республики Алтай от 3 декабря 2010 года № 65-РЗ «Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов», в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

- Выполнением работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов считается создание или выделение указанных рабочих мест в количестве, соответствующем размеру установленной квоты.

В это количество входят как уже замещенные инвалидами рабочие места, так и вакантные рабочие места, заявленные в установленном порядке в Центр занятости населения по Республике Алтай.

Выполнением установленной квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство инвалидов на все рабочие места, созданные или выделенные в рамках квоты.

Фактов поступления в Министерство жалоб от контролируемых лиц на нарушения их прав, злоупотреблений правом, разглашения информации, составляющей коммерческую, служебную или иную охраняемую законом тайну в 2022 году не зафиксировано.

## **2.2. Анализ случаев причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, выявление источников и факторов риска причинения вреда (ущерба)**

В силу положений части 1 статьи 5 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» охраняемые законом ценности – это жизнь и здоровье людей, нравственность, права и законные интересы граждан и организаций, сохранность животных, растений, окружающей среды и объектов культурного наследия, оборона страны и безопасность государства, а также иные охраняемые законом ценности.

Должностными лицами Министерства в течение 2022 года не выявлено случаев причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, источников и факторов риска причинения вреда (ущерба).

## **III. Предложения об актуализации обязательных требований**

Предложения об актуализации обязательных требований отсутствуют.

## **IV. Предложения о внесении изменений в законодательство Российской Федерации о государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле**

Предложения о внесении изменений в законодательство Российской Федерации о государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле отсутствуют.