



Дата: 27.11.2024 г.

Номер гос. регистрации: 0536

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА,
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ**
(Минтруд Республики Алтай)

**АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫҢ ИШ,
ЖОНЖҮРҮМДИК ӨЗҮМ ЛЕ
ЭЛ-ЖОНДЫ ИШЛЕ ЖЕТКИЛДЕЕР
МИНИСТЕРСТВОЗЫ**
(Алтай Республиканын Минтруды)

ПРИКАЗ

ЖАКАРУ

27.11.2024 № П-10-01/0349

г. Горно-Алтайск

Об утверждении Программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении на территории Республики Алтай регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 г.

В соответствии со статьей 44 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 г. № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемую Программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении на территории Республики Алтай регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 г.

2. Настоящий Приказ вступает в силу с 1 января 2025 г.

Исполняющий обязанности министра

А.И. Санаров

УТВЕРЖДЕНА
 приказом Министерства труда,
 социального развития и занятости
 населения Республики Алтай
 от 27.11.2024 № П-10-01/0349

ПРОГРАММА
профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом
ценностям при осуществлении на территории Республики Алтай
регионального государственного контроля (надзора) за приемом на
работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 г.

Паспорт программы

Наименование программы	Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении на территории Республики Алтай регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 г. (далее – программа профилактики).
Правовые основания разработки программы	Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 г. № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям».
Разработчик программы	Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай (далее – Министерство).
Цели программы	<ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности; - стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных Законом Республики Алтай от 3 декабря 2010 г. № 65-РЗ «Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов» (далее соответственно – Закон Республики Алтай № 65-РЗ, обязательные требования), всеми контролируемыми лицами; - создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения;

	<ul style="list-style-type: none"> - снижение административной нагрузки на работодателей; - снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность и повышение занятости граждан, имеющих инвалидность.
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> - установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов; - использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий; - осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц.
Сроки реализации программы	С 1 января 2025 г. по 31 декабря 2025 г.
Источники финансирования	<p>Реализация мероприятий программы профилактики предусмотрена в рамках текущего финансирования деятельности Министерства.</p> <p>Дополнительные бюджетные ассигнования на реализацию мероприятий программы профилактики не предусмотрены.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - снижение рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям; - увеличение доли законопослушных контролируемых лиц; - обеспечение квалифицированной профилактической работы должностных лиц государственного контроля (надзора); - повышение прозрачности профилактической деятельности государственного контроля (надзора); - уменьшение административной нагрузки на контролируемых лиц; - повышение уровня правовой грамотности контролируемых лиц; - обеспечение единообразия понимания предмета контроля контролируемыми лицами; - мотивация контролируемых лиц к добросовестному поведению;

	- выполнение контролируемые лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме.
Структура программы	<p>Раздел I. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.</p> <p>1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности государственного контроля (надзора).</p> <p>1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики.</p> <p>Раздел II. Цели и задачи реализации программы профилактики.</p> <p>Раздел III. Перечень профилактических мероприятий, сроки (периодичность) их проведения.</p> <p>Раздел IV. Показатели результативности и эффективности программы профилактики.</p>

Раздел I. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай

1. Программа профилактики предусматривает порядок проведения профилактических мероприятий, направленных на профилактику рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого Министерством.

1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай

2. Обязательные требования к осуществлению деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, установлены статьей 38, пунктом 7 части 1, частями 2, 3, 7, 10 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ), Законом Республики Алтай № 65-РЗ и обязательны для исполнения.

3. Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований, закреплен приказом Министерства труда, социального развития

и занятости населения Республики Алтай от 11 мая 2022 г. № П/162 «Об утверждении руководств по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай, регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания на территории Республики Алтай, регионального государственного контроля (надзора) за достоверностью, актуальностью и полнотой сведений об организациях отдыха детей и их оздоровления, содержащихся в реестре организаций отдыха детей и их оздоровления, на территории Республики Алтай».

4. Проведение профилактических мероприятий осуществляется в отношении работодателей, для которых Законом Республики Алтай № 65-РЗ установлена квота для приема на работу инвалидов (далее – контролируемые лица).

Количество контролируемых лиц составляет 232 организации, в том числе по категориям риска:

- высокий – 0;
- значительный – 0;
- средний – 0;
- умеренный – 0;
- низкий – 232.

5. Наиболее значимыми рисками для охраняемых законом ценностей являются:

неисполнение контролируемым лицом обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

отказ контролируемого лица в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

несвоевременное представление контролируемым лицом информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ, а также представление такой информации в неполном объеме и (или) в искаженном виде, что влечет административную ответственность, предусмотренную статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2010 г. № 195-ФЗ;

не оформление в установленном порядке контролируемым лицом трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики

6. Обеспечение конституционного права граждан с ограниченными возможностями на труд - задача государственного значения, реализуемая службой занятости населения Республики Алтай во взаимодействии с работодателями при участии органов исполнительной власти Республики Алтай, местного самоуправления, социальной защиты, общественных организаций, представляющих интересы инвалидов.

7. Законом Республики Алтай № 65-РЗ на территории Республики Алтай установлена квота для приема на работы инвалидов:

работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек – в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников;

работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно – в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников;

филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Республики Алтай, у которых численность работников превышает 100 человек – в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя;

филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Республики Алтай, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, – в размере 2 процентов от среднесписочной численности таких филиалов и представительств работодателя.

8. На территории Республики Алтай установлена квота для приема на работу инвалидов 232 организациям и предприятиям, из которых с численностью работников от 35 до 100 человек – 181 организации, более 100 человек – 51 организация.

Работодателями выделено 467 рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты. Заняты инвалидами 398 рабочих мест (85,2% от общего количества рабочих мест, выделенных в счет установленной квоты), 9 рабочих мест (1,9%) вакантны.

9. В связи с принятием постановления Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля», в соответствии с которым установлен мораторий на проведение плановых контрольных (надзорных) мероприятий, проведение плановых проверок при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай не осуществляется и актуальным инструментом осуществления контрольной (надзорной) деятельности является профилактика.

Раздел II. Цели и задачи реализации программы профилактики

10. Целями реализации программы профилактики являются:

повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности;

стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований всеми контролируемыми лицами;

создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения;

снижение административной нагрузки на работодателей;

снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность и повышение занятости граждан, имеющих инвалидность.

11. Задачами реализации программы профилактики являются:

установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов;

использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий;

осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц.

Раздел III. Профилактические мероприятия, сроки (периодичность) их проведения

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия	Ответственное структурное подразделение
1.	Информирование	Официальный сайт Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Раздел «Региональный государственный контроль»: текст нормативных правовых актов, регулирующих осуществление регионального государственного контроля (надзора); руководство по соблюдению обязательных требований, разработанное	Поддержание информации в актуальном состоянии	Отдел занятости населения Министерства

		<p>и утвержденное в соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»; перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, порядок отнесения объектов контроля к категориям риска; перечень объектов контроля, учитываемых в рамках формирования ежегодного плана контрольных (надзорных) мероприятий, с указанием категории риска; программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям и план проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий; перечень сведений, которые могут запрашиваться у контролируемого лица; сведения о способах получения консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований; сведения о порядке досудебного обжалования решений Министерства, действий (бездействия) его должностных лиц; доклады, содержащих результаты обобщения правоприменительной практики Министерства; доклады о региональном</p>		
--	--	--	--	--

		<p>государственном контроле (надзоре); памятки для работодателей, разработанные с учетом нормативных правовых актов Республики Алтай. Новостная лента: сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление регионального государственного контроля (надзора), о сроках и порядке вступления в силу указанных изменений;</p> <p>аналитическая информация об исполнении квоты контролируруемыми лицами.</p>	<p>в течение 10 рабочих дней после вступления в силу изменений, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление регионального государственного контроля (надзора)</p> <p>не реже 1 раза в квартал</p>	
		<p>Размещение постов на официальных страницах Министерства в социальных сетях: сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление регионального государственного контроля (надзора), о сроках и порядке вступления в силу указанных изменений;</p> <p>аналитическая информация об исполнении квоты контролируемым</p>	<p>в течение 10 рабочих дней после вступления в силу изменений, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление регионального государственного контроля (надзора)</p> <p>не реже 1 раза в месяц</p>	<p>Отдел занятости населения Министерства</p>

		<p>лицами; информация о наличии вакансий, заявленных контролируруемыми лицами в счет квоты для трудоустройства инвалидов; положительные примеры трудоустройства инвалидов, исполнения законодательства о квотировании</p>	не реже 1 раза в месяц	
		<p>Публичные слушания проекта доклада по обобщению правоприменительной практики за 2024 г.</p>	Не позднее 10 декабря 2025 г.	Отдел занятости населения Министерства
2.	Консультирование	<p>Проведение консультаций в письменной форме, по телефону, посредством видео-конференц-связи, на личном приеме либо в ходе проведения профилактического или контрольного (надзорного) мероприятия по вопросам: соблюдение контролируруемыми лицами обязательных требований в части выполнения обязанности по созданию и (или) выделению рабочих мест в соответствии с установленной квотой; формирование локального нормативного акта контролируемого лица, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой; ежемесячное представление</p>	<p>При личном обращении, по телефону – в течение 15 минут; обращение в социальных сетях – в течение рабочего дня после поступления обращения; при письменном обращении – 30 дней со дня регистрации заявления.</p>	Отдел занятости населения Министерства

		контролируемым лицом отчетной информации о принятии локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, информации о создании и (или) выделении рабочих мест в соответствии с установленной квотой		
3.	Обобщение правоприменительной практики	Подготовка доклада о правоприменительной практике по результатам осуществления регионального государственного контроля (надзора)	Не реже 1 раза в год	Отдел занятости населения Министерства
4.	Объявление предостережения	Направление контролируемым лицам, на основе анализа исполнения квот для приема на работу инвалидов, предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований в части выполнения обязанности по созданию и (или) выделению рабочих мест в соответствии с установленной квотой	Не позднее 30 дней со дня появления оснований	Отдел занятости населения Министерства
5.	Профилактический визит	Проведение профилактического визита: а) обязательного в отношении контролируемых лиц, приступающих к осуществлению деятельности в определенной сфере, не позднее чем в течение одного года с момента начала такой деятельности;	в соответствии с установленным Министерством графиком	Отдел занятости населения Министерства

		б) в отношении контролируемых лиц, отнесенных к категориям высокого, среднего и умеренного риска; в) по инициативе контролируемого лица	не позднее 30 дней со дня обращения контролируемого лица	
--	--	--	--	--

Раздел IV. Показатели результативности и эффективности программы профилактики

№ п/п	Наименование показателя результативности и эффективности программы	Единица измерения (единица, процент)	Целевое значение показателя	Прогнозное значение показателя		
				2024 год	2025 год	2026 год
1.	Выполнение контролируемыми лицами обязанности по созданию (выделению) рабочих мест в счет установленной квоты, на конец года в том числе в государственных учреждениях	процент	100	80	90	100
2.	Выполнение контролируемыми лицами обязанности по оформлению в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой на конец года	процент	100	80	90	100
3.	Доля контролируемых лиц, в отношении которых проведены профилактические мероприятия от общего числа контролируемых лиц в течение года с нарастающим итогом	процент	100	100	100	100

Расчет показателей результативности и эффективности программы профилактики осуществляется в рамках подготовки сведений (докладов) об итогах реализации программы профилактики до 1 марта 2026 года.