Проект

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 года № \_\_\_\_

г. Горно-Алтайск

**О внесении изменений в пункт 20.1 раздела III Положения о Министерстве труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, утвержденного постановлением Правительства Республики Алтай от 15 ноября 2013 г. № 314**

Правительство Республики Алтай **п о с т а н о в л я е т:**

Внести в разделIII Положения о Министерстве труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, утвержденного постановлением Правительства Республики Алтай от 15 ноября 2013 года № 314 (Сборник законодательства Республики Алтай, 2013, № 106(112); 2014, № 111(117), №117(123), № 119(125); 2015, № 122(128), № 124(130), № 127(133), №129(135), № 130(136); 2016, № 135(141), № 136(142), № 140(146); 2017, №143(149), № 145(151), № 146(152), № 147(153), № 149(155); 2018, №151(157), № 152(158), № 155(161), № 158(164), № 159(165); 2019, № 162(168), № 165(171), № 167(173); 2020, № 172(178), № 174(180), № 176(182), № 180(186), № 182(188); 2021, № 184(190), № 186(192), № 191(197), № 192(198), (официальный портал Республики Алтай в сети «Интернет» [www.altai-republic.ru](http://www.altai-republic.ru/) 2022, 21 марта, 27 июня), следующие изменения:

1) раздел 20.1 дополнить пунктами «я.7» - «я.-13» следующего содержания:

«я.7) установление на территории Республики Алтай работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, квоту для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников;

я.8) установление на территории Республики Алтай работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, квоту для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников;

я.9) численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации;

я.10) установление филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Республики Алтай, у которых численность работников которых превышает 100 человек, квоту для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя;

я.11) установление филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Республики Алтай, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, квоту для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности таких филиалов и представительств работодателя;

я.12) при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;

я.13) при расчете количества рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов производится округление по математическим правилам до целого значения.»

Глава Республики Алтай,

Председатель Правительства

Республики Алтай О.Л. Хорохордин

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту постановления Правительства Республики Алтай**

**«О внесении изменений в пункт 20.1 раздела III Положения о Министерстве труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, утвержденного постановлением Правительства Республики Алтай от 15 ноября 2013 г. № 314»**

Субъектом нормотворческой деятельности является Правительство Республики Алтай. Разработчиком проекта постановления Правительства Республики Алтай «О внесении изменений в пункт 20.1 раздела III Положения о Министерстве труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, утвержденного постановлением Правительства Республики Алтай от 15 ноября 2013 г. № 314» (далее - проект постановления) выступает Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай (далее - Министерство).

Проектом постановления предлагается внести изменения в пункт 20.1 раздела III Положения о Министерстве труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, утвержденного постановлением Правительства Республики Алтай от 15 ноября 2013 г. № 314 (далее - Положение о Министерстве) в части:

1) установления на территории Республики Алтай:

работодателям, у которых численность работников которых превышает 100 человек, квоту для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников (без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации);

работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, квоту для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников (без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации);

филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Республики Алтай, у которых численность работников которых превышает 100 человек, квоту для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя;

филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Республики Алтай, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, квоту для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности таких филиалов и представительств работодателя;

1. установления норм, согласно которым:

численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации;

при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;

при расчете количества рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов производится округление по математическим правилам до целого значения;

Правовым основанием принятия проекта постановления являются:

1) подпункт 75 пункта 2 статьи 26.3 Федерального закона от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», в соответствии с которым к полномочиям органов государственной власти субъекта Российской Федерации по предметам совместного ведения, осуществляемым данными органами самостоятельно за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации (за исключением субвенций из федерального бюджета), относится решение вопросов осуществления полномочий в области содействия занятости населения, предусмотренных [Законом](consultantplus://offline/ref=86CA1643F3ACCE77E97D6A6ACDAEFF3E029D635422E04490A08BF1250C5932B0F4D57B8026OEs4H) Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – [Закон](consultantplus://offline/ref=6BA7BBA9F40F1A2B25ABB0C12496444DC91A16938CC1EA0AEE50627770J8l3H) Российской Федерации № 1032-1);

2) подпункт 1 пункта 1 статьи 7.1-1, пункт 1 статьи 13 [Закон](consultantplus://offline/ref=6BA7BBA9F40F1A2B25ABB0C12496444DC91A16938CC1EA0AEE50627770J8l3H)а Российской Федерации № 1032-1, согласно которым:

к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения относится, в том числе принятие нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения;

государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, путем разработки и реализации [программ](consultantplus://offline/ref=FC1D8921C14A81A45AB048E40655BC1070FC59EE60442945397EA1A8192A774C0087C2C93F45C3E9480EA6995BC72A611324BA853CE3F962l5w0L) содействия занятости, создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций (включая рабочие места и организации для труда инвалидов), установления квоты для приема на работу инвалидов, а также путем организации обучения по специальным программам и другими мерами;

3) пункт 2 части 1 и часть 2 статьи 20, часть 2 статьи 22 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», в соответствии с которыми:

инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда, в частности установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

порядок проведения специальных мероприятий, указанных в [части первой](consultantplus://offline/ref=F98EC4E0B132A6BD448ED2D1F135041C6A14B4286150E11325A01C18E0B91BF40ABC7978C396F2C2EAB415D5533D4A18C4F2D71F36G8u1L) указанной статьи, определяется органами государственной власти субъектов Российской Федерации;

минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Необходимость принятия проекта постановления связана с приведением Положения о Министерстве в соответствии Законом Республики Алтай от 4 апреля 2022 г. № 17-РЗ «О внесении изменений в Закон Республики Алтай» «Об установлении в Республики Алтай квоты для приема на работу инвалидов».

Принятие проекта постановления не потребует дополнительных расходов, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Республики Алтай.

Принятие проекта постановления не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения, принятия нормативных правовых актов Республики Алтай.

По проекту постановления проведена антикоррупционная экспертиза в установленном федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай порядке, по результатам которой коррупциогенные факторы в проекте постановления не выявлены.

Исполняющий обязанности

министра труда, социального

развития и занятости населения

Республики Алтай А.И. Санаров

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**нормативных правовых актов Республики Алтай, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта постановления**

**Правительства Республики Алтай «О внесении изменений в пункт 20.1 раздела III Положения о Министерстве труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, утвержденного постановлением Правительства Республики Алтай от 15 ноября 2013 г. № 314»**

Принятие проекта постановления Правительства Республики Алтай «О внесении изменений в пункт 20.1 раздела III Положения о Министерстве труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, утвержденного постановлением Правительства Республики Алтай от 15 ноября 2013 г. № 314» не потребует принятия, признания утратившими силу, приостановления, изменения нормативных правовых актов Республики Алтай.