

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу Министерства труда,
социального развития и занятости
населения Республики Алтай
от 12.12. 2019 года № П/426

Паспорт

Ключевое показателя результативности эффективности регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай

Наименование органа, осуществляющего контрольно-надзорную деятельность, ответственного за разработку и внедрение системы оценки результативности и эффективности: Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай

I. Общая информация по показателю					
Номер(индекс) показателя	Наименование цели	Наименование задач	Наименование показателя	Базовое значение	Международное сопоставление показателя
A.2.	Предотвращение материального ущерба, причиненного гражданам в случае отказа работодателем в трудоустройстве инвалиду	Снижение числа пострадавших в результате отказа работодателем в трудоустройстве инвалиду	Материальный ущерб в виде неполученной заработной платы (рублей) в случае отказа работодателем в трудоустройстве инвалиду, тыс.руб.	235,5 т.р.	отсутствуют*
Формула расчёта показателя					
Y=MPOT*Ч					
Расшифровка (данных) переменных			Источники (данных) переменных, в том числе информационные системы (реквизиты статистических форм, номера строк, наименования и реквизиты информационных систем)		
Ч - число не заполненных вакантных рабочих мест выделенных для			данные результатов проверки в отчетном периоде		

инвалидов					
МРОТ - минимальный размер оплаты труда					
У - ущерб, причиненный гражданам, в виде неполученной заработной платы (рублей) в случае отказа работодателем в трудоустройстве инвалиду					

- обеспечения доступности информации об обязательных требованиях.

Описание рисков недостижения целевых значений показателя

Риск не достижения целевых значений показателя может возникнуть при несоблюдении работодателями требований, установленных Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.2005 №181-ФЗ.

С целью минимизации рисков с субъектами проверки проводится разъяснительная работа, на официальном сайте Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай создана рубрика «Региональный государственный контроль», в которой размещено руководство по обязательным требованиям за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай, ежеквартально проводятся публичные мероприятия по обсуждению результатов правоприменительной практики.

IV. Методика сбора и управления данными

Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчёта показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования	
Наименование необходимых данных для расчёта переменных (первичный учёт)	число не заполненных вакантных рабочих мест выделенных для инвалидов
Источники исходных данных	ГАС «Единый реестр проверок»; Реестр организаций с численностью работающих от 100 человек и выше, от 35 человек до 100 человек, размещенный на официальном сайте Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай
Характеристики, отражающие специфику сбора данных	специфика для сбора данных отсутствует
Ограничения данных	ограничения для сбора данных отсутствуют, данные являются открытыми
Процедуры обеспечения качества данных	процедура обеспечения качества данных определяется приказом Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай от 20 мая 2019 года № П/171«Об утверждении Административного регламента осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Республике Алтай, внесении изменений в некоторые приказы Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай»
Надзор за данными	обобщение (не реже одного раза в год) и размещение на официальном сайте Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай «Интернет» обзора правоприменительной практики

	контрольно-надзорной деятельности за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтайно итогам отчетного года и доклада Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай об осуществлении государственного контроля (надзора) за отчетный год обеспечивается должностным лицом, осуществляющим контроль (надзор)
Сроки представления окончательных результатов	сроки представления окончательных результатов определены приказом Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай от 29 декабря 2018 года №П/376 «Об утверждении методики оценки и перечней показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай»
Механизм внешнего аудита данных	не предусмотрен

* аналогичный показатель в других странах Евросоюза отсутствует, в связи с чем, не представляется возможным осуществить международное сопоставление данного показателя.