

**Приказ Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай от 27 ноября 2024 г. N П-10-01/0349 "Об утверждении Программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении на территории Республики Алтай регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 г." (с изменениями и дополнениями)**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:  
18 марта 2025 г.

В соответствии со [статьей 44](#) Федерального закона от 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" и [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 г. N 990 "Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям", приказываю:

1. Утвердить прилагаемую [Программу](#) профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении на территории Республики Алтай регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 г.

2. Настоящий Приказ вступает в силу с 1 января 2025 г.

Исполняющий обязанности министра

А.И. Санаров

**УТВЕРЖДЕНА**  
**приказом** Министерства труда,  
социального развития и занятости  
населения Республики Алтай  
от 27.11.2024 N П-10-01/0349

**Программа**  
**профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении на территории Республики Алтай регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 г.**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:  
18 марта 2025 г.

*Информация об изменениях: Паспорт изменен с 18 марта 2025 г. - [Приказ](#) Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай от 18 марта 2025 г. N П-10-01/0112 [См. предыдущую редакцию](#)*

**Паспорт программы**

<b>Наименование программы</b>	Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении на территории Республики Алтай регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 г. (далее - программа профилактики).
<b>Правовые основания разработки программы</b>	<a href="#">Федеральный закон</a> от 31 июля 2020 г. N <a href="#">248-ФЗ</a> "О государственном контроле (надзоре) и

	муниципальном контроле в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 248-ФЗ); <a href="#">постановление</a> Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 г. N 990 "Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям".
<b>Разработчик программы</b>	Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай (далее - Министерство).
<b>Цели программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности;</li> <li>- стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных <a href="#">Законом</a> Республики Алтай от 3 декабря 2010 г. N 65-РЗ "Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов" (далее соответственно - Закон Республики Алтай N 65-РЗ, обязательные требования), всеми контролируруемыми лицами;</li> <li>- создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения;</li> <li>- снижение административной нагрузки на работодателей;</li> <li>- снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность и повышение занятости граждан, имеющих инвалидность.</li> </ul>
<b>Задачи программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов;</li> <li>- использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий;</li> <li>- осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц.</li> </ul>
<b>Сроки реализации программы</b>	С 1 января 2025 г. по 31 декабря 2025 г.
<b>Источники финансирования</b>	<p>Реализация мероприятий программы профилактики предусмотрена в рамках текущего финансирования деятельности Министерства.</p> <p>Дополнительные бюджетные ассигнования на реализацию мероприятий программы профилактики не предусмотрены.</p>
<b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям;</li> <li>- увеличение доли законопослушных</li> </ul>

	<p>контролируемых лиц;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение квалифицированной профилактической работы должностных лиц государственного контроля (надзора);</li> <li>- повышение прозрачности профилактической деятельности государственного контроля (надзора);</li> <li>- уменьшение административной нагрузки на контролируемых лиц;</li> <li>- повышение уровня правовой грамотности контролируемых лиц;</li> <li>- обеспечение единообразия понимания предмета контроля контролируемыми лицами;</li> <li>- мотивация контролируемых лиц к добросовестному поведению;</li> <li>- выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме.</li> </ul>
<p><b>Структура программы</b></p>	<p><b>Раздел I.</b> Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.</p> <p>1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности государственного контроля (надзора).</p> <p>1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики.</p> <p><b>Раздел II.</b> Цели и задачи реализации программы профилактики.</p> <p><b>Раздел III.</b> Перечень профилактических мероприятий, сроки (периодичность) их проведения.</p> <p><b>Раздел IV.</b> Показатели результативности и эффективности программы профилактики.</p>

**Раздел I. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай**

1. Программа профилактики предусматривает порядок проведения профилактических мероприятий, направленных на профилактику рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого Министерством.

**1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай**

2. Обязательные требования к осуществлению деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, установлены [статьей 38, пунктом 7 части 1, частями 2, 3, 7, 10 статьи 53](#) Федерального закона от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 565-ФЗ), [Законом](#) Республики Алтай N 65-РЗ и обязательны для исполнения.

3. Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований, закреплен [приказом](#) Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай от 11 мая 2022 г.

№ П/162 "Об утверждении руководств по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай, регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания на территории Республики Алтай, регионального государственного контроля (надзора) за достоверностью, актуальностью и полнотой сведений об организациях отдыха детей и их оздоровления, содержащихся в реестре организаций отдыха детей и их оздоровления, на территории Республики Алтай".

4. Проведение профилактических мероприятий осуществляется в отношении работодателей, для которых **Законом** Республики Алтай № 65-РЗ установлена квота для приема на работу инвалидов (далее - контролируемые лица).

Количество контролируемых лиц составляет 232 организации, в том числе по категориям риска:  
высокий - 0;  
значительный - 0;  
средний - 0;  
умеренный - 0;  
низкий - 232.

5. Наиболее значимыми рисками для охраняемых законом ценностей являются:  
неисполнение контролируемым лицом обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;  
отказ контролируемого лица в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;  
несвоевременное представление контролируемым лицом информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предусмотренной **частью 1 статьи 53** Федерального закона № 565-ФЗ, а также представление такой информации в неполном объеме и (или) в искаженном виде, что влечет административную ответственность, предусмотренную **статьей 19.7** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2010 г. № 195-ФЗ;  
неоформление в установленном порядке контролируемым лицом трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

## 1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики

6. Обеспечение конституционного права граждан с ограниченными возможностями на труд - задача государственного значения, реализуемая службой занятости населения Республики Алтай во взаимодействии с работодателями при участии органов исполнительной власти Республики Алтай, местного самоуправления, социальной защиты, общественных организаций, представляющих интересы инвалидов.

7. **Законом** Республики Алтай № 65-РЗ на территории Республики Алтай установлена квота для приема на работу инвалидов:

работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек - в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников;

работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно - в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников;

филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Республики Алтай, у которых численность работников превышает 100 человек - в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя;

филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Республики Алтай, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, - в размере 2 процентов от среднесписочной численности таких филиалов и представительств работодателя.

8. На территории Республики Алтай установлена квота для приема на работу инвалидов 232 организациям и предприятиям, из которых с численностью работников от 35 до 100 человек - 181 организация, более 100 человек - 51 организация.

Работодателями выделено 467 рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты. Заняты инвалидами 398 рабочих мест (85,2% от общего количества рабочих мест, выделенных в счет установленной квоты), 9 рабочих мест (1,9%) вакантны.

9. В связи с принятием **постановления** Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336 "Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля", в соответствии с которым установлен мораторий на проведение плановых контрольных (надзорных) мероприятий, проведение плановых проверок при осуществлении

регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай не осуществляется и актуальным инструментом осуществления контрольной (надзорной) деятельности является профилактика.

## Раздел II. Цели и задачи реализации программы профилактики

10. Целями реализации программы профилактики являются:

- повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности;
- стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований всеми контролируруемыми лицами;
- создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения;
- снижение административной нагрузки на работодателей;
- снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность и повышение занятости граждан, имеющих инвалидность.

11. Задачами реализации программы профилактики являются:

- установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов;
- использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий;
- осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц.

*Информация об изменениях:* Раздел III изменен с 18 марта 2025 г. - [Приказ](#) Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай от 18 марта 2025 г. N П-10-01/0112 [См. предыдущую редакцию](#)

## Раздел III. Профилактические мероприятия, сроки (периодичность) их проведения

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия	Ответственное структурное подразделение
1.	Информирование	<p><a href="#">Официальный сайт</a> Министерства в информационно телекоммуникационной сети "Интернет". Раздел "Региональный государственный контроль":</p> <p>текст нормативных правовых актов, регулирующих осуществление регионального государственного контроля (надзора);</p> <p>руководство по соблюдению обязательных требований, разработанное и утвержденное в соответствии с <a href="#">Федеральным законом</a> от 31 июля 2020 г. N 247-ФЗ</p>	Поддержание информации в актуальном состоянии	Отдел занятости населения Министерства

	<p>"Об обязательных требованиях в Российской Федерации";</p> <p>перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, порядок отнесения объектов контроля к категориям риска;</p> <p>перечень объектов контроля, учитываемых в рамках формирования ежегодного плана контрольных (надзорных) мероприятий, с указанием категории риска;</p> <p>программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;</p> <p>план проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий;</p> <p>перечень сведений, которые могут запрашиваться у контролируемого лица;</p> <p>сведения о способах получения консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований;</p> <p>сведения о порядке досудебного обжалования решений Министерства, действий (бездействия) его должностных лиц;</p> <p>доклады, содержащих результаты обобщения правоприменительной практики Министерства;</p> <p>доклады о региональном государственном контроле (надзоре);</p> <p>памятки для работодателей, разработанные с учетом нормативных правовых актов Республики Алтай.</p>	<p>размещение в течение 5 дней со дня утверждения</p>	
	<p>Новостная лента: сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление регионального государственного контроля (надзора), о сроках и порядке вступления в силу</p>	<p>в течение 10 рабочих дней после вступления в силу изменений, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление</p>	<p>Отдел занятости населения Министерства</p>

		указанных изменений;  аналитическая информация об исполнении квоты контролируруемыми лицами.	регионального государственного контроля (надзора)  не реже 1 раза в квартал	
		Размещение постов на официальных страницах Министерства в социальных сетях:  сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление регионального государственного контроля (надзора), о сроках и порядке вступления в силу указанных изменений;  аналитическая информация об исполнении квоты контролируруемыми лицами;  информация о наличии вакансий, заявленных контролируруемыми лицами в счет квоты для трудоустройства инвалидов;  положительные примеры трудоустройства инвалидов, исполнения законодательства о квотировании	в течение 10 рабочих дней после вступления в силу изменений, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление регионального государственного контроля (надзора)  не реже 1 раза в месяц  не реже 1 раза в месяц	Отдел занятости населения Министерства
		Публичные слушания проекта доклада по обобщению правоприменительной практики за 2024 г.	Не позднее декабря 2025 10 г.	Отдел занятости населения Министерства
2.	Консультирование	Проведение консультаций в письменной форме, по телефону, посредством видео-конференц-связи, на личном приеме либо в ходе проведения профилактического или контрольного (надзорного) мероприятия по вопросам: соблюдение контролируруемыми лицами обязательных требований в части выполнения обязанности по созданию и	При личном обращении, по телефону - в течение 15 минут;  обращение в социальных сетях - в течение рабочего дня после поступления обращения;  при письменном обращении - - 30 дней со дня регистрации заявления.	Отдел занятости населения Министерства

		(или) выделению рабочих мест в соответствии с установленной квотой; формирование локального нормативного акта контролируемого лица, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой; ежемесячное представление контролируемым лицом отчетной информации о принятии локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, информации о создании и (или) выделении рабочих мест в соответствии с установленной квотой		
3.	Обобщение правоприменительной практики	Подготовка доклада о правоприменительной практике по результатам осуществления регионального государственного контроля (надзора)	Ежегодно, не позднее 15 марта года, следующего за отчетным годом	Отдел занятости населения Министерства
4.	Объявление предостережения	Направление контролируемым лицам, на основе анализа исполнения квот для приема на работу инвалидов, предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований в части выполнения обязанности по созданию и (или) выделению рабочих мест в соответствии с установленной квотой	Не позднее 30 дней со дня появления оснований	Отдел занятости населения Министерства
5.	Профилактический визит	Профилактический визит проводится по инициативе контрольного (надзорного) органа (обязательный профилактический визит) или по инициативе контролируемого лица: а) обязательный профилактический визит;	в соответствии со <a href="#">ст. 52.1</a>	Отдел занятости населения Министерства";

		б) обязательный профилактический визит по инициативе контролируемого лица	Федерального закона N 248-ФЗ в соответствии со <a href="#">ст. 52.2</a> Федерального закона N 248-ФЗ
--	--	---	--

*Информация об изменениях:* Раздел IV изменен с 18 марта 2025 г. - [Приказ](#) Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай от 18 марта 2025 г. N П-10-01/0112 [См. предыдущую редакцию](#)

**Раздел IV. Показатели результативности и эффективности программы профилактики**

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения (единица, процент)	Целевое значение показателя	Прогнозное значение показателя		
				2025 год	2026 год	2027 год
<b>1. Показатели результативности программы профилактики</b>						
1.1.	Доля контролируемых лиц, исполняющих обязательные требования	процент	100	100	100	100
<b>2. Показатели эффективности программы профилактики</b>						
2.1.	Количество объявленных предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований	единица	0	0	0	0
2.2.	Доля контролируемых лиц, в отношении которых проведены профилактические мероприятия	процент	100	100	100	100

Расчет показателей результативности и эффективности программы профилактики осуществляется в рамках подготовки сведений (докладов) об итогах реализации программы профилактики до 1 марта 2026 года.