

Постановление Правительства Республики Алтай от 23 декабря 2021 г. N 406 "Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай" (с изменениями и дополнениями)

Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай

Приложение N 2. Перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований

**Приложение N 2
к Положению о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай**

**Перечень
индикаторов риска нарушения обязательных требований**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:
13 октября 2023 г.

1. Длительное (более шести месяцев) наличие (на основании сведений, полученных из Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа России" и регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения в Программном комплексе "Катарсис: Занятость") у работодателей, для которых **Законом** Республики Алтай от 3 декабря 2010 г. N 65-РЗ "Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов" установлена квота для приема на работу инвалидов (далее - работодатель), свободного рабочего места, созданного (выделенного) им в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, при условии неоднократного (два и более раз) направления органами службы занятости населения Республики Алтай на это рабочее место инвалида, для которого эта работа является подходящей, с целью трудоустройства в соответствующий период.

2. Уменьшение на 50 процентов и более в течение трех месяцев подряд численности трудоустроенных работодателем инвалидов на рабочие места, созданные (выделенные) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, по сравнению с численностью инвалидов, работавших на указанных рабочих местах по состоянию на январь текущего календарного года (при отсутствии оснований для перерасчета квоты для приема на работу инвалидов в сторону уменьшения), по сведениям, предоставленным работодателями в органы службы занятости населения Республики Алтай посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа России".

3. Уменьшение среднесписочной численности работников работодателя, в соответствии с которой исчисляется квота для приема на работу инвалидов, в текущем календарном году по сравнению со среднесписочной численностью работников за IV квартал предыдущего года, которое повлекло (может повлечь) прекращение обязанности данного работодателя квотировать рабочие места для приема на работу инвалидов в текущем календарном году, по сведениям, предоставленным работодателем в органы службы занятости населения Республики Алтай посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа России".