

Постановление Правительства Республики Алтай от 23 декабря 2021 г. N 406 "Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай" (с изменениями и дополнениями)

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

25 февраля, 14 июня 2022 г., 13 октября 2023 г., 20 мая, 10 сентября 2024 г.

*Информация об изменениях: Пreamбула изменена с 20 мая 2024 г. - [Постановление Правительства Республики Алтай от 20 мая 2024 г. N 193](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

В соответствии с [Федеральным законом](#) от 31 июля 2020 года N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации", [Федеральным законом](#) от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", [Федеральным законом](#) от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" Правительство Республики Алтай постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай.

2. Признать утратившими силу:

[постановление](#) Правительства Республики Алтай от 18 июня 2019 года N 173 "Об утверждении Порядка организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Республики Алтай" (Сборник законодательства Республики Алтай, 2019, N 166 (172));

[постановление](#) Правительства Республики Алтай от 12 мая 2020 года N 165 "О внесении изменения в подпункт "г" пункта 6 Порядка организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Республики Алтай" (Сборник законодательства Республики Алтай, 2020, N 176 (182)).

3. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

Исполняющий обязанности Главы
Республики Алтай,
Председателя Правительства
Республики Алтай

В.Б. Махалов

**Утверждено
постановлением Правительства
Республики Алтай
от 23 декабря 2021 года N 406**

**Положение
о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты на территории Республики Алтай**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

25 февраля, 14 июня 2022 г., 13 октября 2023 г., 20 мая, 10 сентября 2024 г.

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок осуществления Министерством труда,

социального развития и занятости населения Республики Алтай (далее - Министерство) регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай (далее - контроль (надзор) работодателями (юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, вступившими в трудовые отношения с работниками и осуществляющими деятельность на территории Республики Алтай).

2. Понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в соответствии с федеральным законодательством.

Информация об изменениях: Пункт 3 изменен с 20 мая 2024 г. - [Постановление Правительства Республики Алтай от 20 мая 2024 г. N 193](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

3. Предметом контроля (надзора) является соблюдение работодателями, указанными в [пункте 1](#) настоящего Положения (далее - работодатели), обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Алтай (далее - обязательные требования).

Информация об изменениях: Пункт 4 изменен с 16 октября 2023 г. - [Постановление Правительства Республики Алтай от 13 октября 2023 г. N 379](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

4. Должностными лицами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора) (далее также - должностные лица), являются:

а) первый заместитель министра труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай (далее - первый заместитель министра);

б) начальник отдела занятости населения Министерства;

в) заместитель начальника отдела занятости населения Министерства;

г) главный специалист 1 разряда отдела занятости населения Министерства, должностным регламентом которого установлена обязанность по осуществлению контроля (надзора).

Информация об изменениях: Пункт 5 изменен с 20 мая 2024 г. - [Постановление Правительства Республики Алтай от 20 мая 2024 г. N 193](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

5. Должностное лицо, указанное в [подпункте "г" пункта 4](#) настоящего Положения (далее - инспектор), при проведении контрольных (надзорных) мероприятий в пределах своих полномочий и в объеме проводимых контрольных (надзорных) действий пользуется правами, установленными [частью 2 статьи 29](#) Федерального закона от 31 июля 2020 года N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 248-ФЗ).

6. Объектами контроля (надзора) являются деятельность по соблюдению обязательных требований, действия (бездействие):

Информация об изменениях: Подпункт "а" изменен с 20 мая 2024 г. - [Постановление Правительства Республики Алтай от 20 мая 2024 г. N 193](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

а) работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, и для которых [Законом Республики Алтай от 3 декабря 2010 г. N 65-РЗ "Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов"](#) (далее - Закон Республики Алтай N 65-РЗ) установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников;

Информация об изменениях: Подпункт "б" изменен с 16 октября 2023 г. - [Постановление Правительства Республики Алтай от 13 октября 2023 г. N 379](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

б) работодателей, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно, и для которых [Законом Республики Алтай N 65-РЗ](#) установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

7. Учет объектов контроля (надзора) Министерство осуществляет в соответствии с [Федеральным законом N 248-ФЗ](#) и настоящим Положением.

II. Управление рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении контроля (надзора)

8. При осуществлении контроля (надзора) применяется система оценки и управления рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

*Информация об изменениях: Пункт 9 изменен с 12 сентября 2024 г. - [Постановление Правительства Республики Алтай от 10 сентября 2024 г. N 317](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

9. Министерство для целей управления рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении контроля (надзора) относит объекты контроля (надзора) к одной из следующих категорий риска причинения вреда (ущерба) (далее - категории риска):

- а) высокий риск;
- б) средний риск;
- в) умеренный риск;
- г) низкий риск.

*Информация об изменениях: Пункт 10 изменен с 14 июня 2022 г. - [Постановление Правительства Республики Алтай от 14 июня 2022 г. N 196](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

10. Отнесение объектов контроля (надзора) к категориям риска осуществляется в соответствии с критериями отнесения объектов контроля (надзора) к категориям риска согласно [приложению N 1](#) к настоящему Положению.

11. Отнесение объектов контроля (надзора) к одной из категорий риска, а также изменение категории риска, к которой ранее был отнесен объект контроля (надзора), осуществляется на основании правового акта Министерства в соответствии со [статьей 24](#) Федерального закона N 248-ФЗ.

*Информация об изменениях: Пункт 12 изменен с 12 сентября 2024 г. - [Постановление Правительства Республики Алтай от 10 сентября 2024 г. N 317](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

12. В зависимости от присвоенной категории риска периодичность проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий составляет:

- а) в отношении объекта контроля (надзора), отнесенного к категории высокого риска, плановые контрольные (надзорные) мероприятия проводятся Министерством с периодичностью один раз в 3 года;
- б) в отношении объекта контроля (надзора), отнесенного к категории среднего риска, плановые контрольные (надзорные) мероприятия проводятся Министерством с периодичностью один раз в 4 года;
- в) в отношении объекта контроля (надзора), отнесенного к категории умеренного риска, плановые контрольные (надзорные) мероприятия проводятся Министерством с периодичностью один раз в 5 лет;
- г) в отношении объекта контроля (надзора), отнесенного к категории низкого риска, плановые контрольные (надзорные) мероприятия Министерством не проводятся.

*Информация об изменениях: Пункт 13 изменен с 14 июня 2022 г. - [Постановление Правительства Республики Алтай от 14 июня 2022 г. N 196](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

13. В целях оценки риска причинения вреда (ущерба) при принятии Министерством решения о проведении и выборе вида внепланового контрольного (надзорного) мероприятия применяются индикаторы риска нарушения обязательных требований в соответствии с Перечнем индикаторов риска нарушения обязательных требований согласно [приложению N 2](#) к настоящему Положению.

III. Профилактика рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям

14. Министерство при осуществлении контроля (надзора) проводит следующие профилактические мероприятия:

- а) информирование.

Министерство осуществляет информирование работодателей по вопросам соблюдения обязательных требований в соответствии со [статьей 46](#) Федерального закона N 248-ФЗ;

- б) обобщение правоприменительной практики.

Министерство ежегодно в порядке, установленном [статьей 47](#) Федерального закона N 248-ФЗ, по итогам обобщения правоприменительной практики утверждает доклад, содержащий результаты обобщения правоприменительной практики Министерства (далее - доклад о правоприменительной практике).

Доклад о правоприменительной практике утверждается правовым актом Министерства и размещается на [официальном сайте](#) Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в срок до 15 марта года, следующего за отчетным годом;

*Информация об изменениях: Подпункт "в" изменен с 20 мая 2024 г. - [Постановление Правительства Республики Алтай от 20 мая 2024 г. N 193](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

в) объявление предостережения в соответствии со [статьей 49](#) Федерального закона N 248-ФЗ. При наличии у Министерства сведений о готовящихся нарушениях обязательных требований или признаках нарушений обязательных требований и (или) в случае отсутствия подтвержденных данных о том, что нарушение обязательных требований причинило вред (ущерб) охраняемым законом ценностям либо создало угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, Министерство объявляет работодателю предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований (далее - предостережение) и предлагает принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований.

Работодатель вправе после получения предостережения подать в Министерство возражение в отношении предостережения (далее - возражение) в течение 20 рабочих дней, следующих со дня получения им предостережения.

В возражении указываются:

наименование работодателя;

идентификационный номер налогоплательщика - работодателя;

дата и номер направленного предостережения;

обоснование позиции в отношении указанных в предостережении действий (бездействия) работодателя, которые приводят или могут привести к нарушению обязательных требований.

Возражения направляются работодателем в бумажном виде посредством почтового отправления через организацию федеральной почтовой связи в Министерство либо в виде электронного документа на указанный в предостережении адрес электронной почты Министерства.

Министерство рассматривает возражение, и по итогам рассмотрения направляет ответ работодателю в порядке, установленном [статьей 21](#) Федерального закона N 248-ФЗ, в течение 20 рабочих дней, следующих со дня получения возражения.

Абзацы 10-11 утратили силу с 16 октября 2023 г. - [Постановление](#) Правительства Республики Алтай от 13 октября 2023 г. N 379

Информация об изменениях: [См. предыдущую редакцию](#)

Министерство осуществляет учет объявленных им предостережений и использует соответствующие данные для проведения иных профилактических мероприятий и контрольных (надзорных) мероприятий;

г) профилактический визит.

Проведение инспектором профилактического визита осуществляется в соответствии со [статьей 52](#) Федерального закона N 248-ФЗ по месту осуществления деятельности работодателя либо путем использования видеоконференц-связи.

Обязательные профилактические визиты проводятся в отношении работодателя, приступающего к осуществлению деятельности, являющейся объектом контроля (надзора), на территории Республики Алтай.

Проведение обязательного профилактического визита в отношении работодателя, приступившего к осуществлению деятельности на территории Республики Алтай, являющейся объектом контроля (надзора), осуществляется не позднее чем в течение 1 года, следующего со дня начала указанным работодателем осуществления деятельности, являющейся объектом контроля (надзора), на территории Республики Алтай.

Работодатель в соответствии с [частью 6 статьи 52](#) Федерального закона N 248-ФЗ имеет право отказаться от проведения обязательного профилактического визита, уведомив об отказе Министерство не позднее чем за 3 рабочих дня до даты его проведения.

Обязательный профилактический визит проводится с предварительным уведомлением (не позднее чем за 5 рабочих дней до даты его проведения) работодателя, срок проведения обязательного профилактического визита не может превышать одного рабочего дня;

*Информация об изменениях: Подпункт "д" изменен с 20 мая 2024 г. - [Постановление Правительства Республики Алтай от 20 мая 2024 г. N 193](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

д) консультирование.

Консультирование работодателей осуществляется инспектором, в соответствии со [статьей 50](#) Федерального закона N 248-ФЗ по телефону, посредством видео-конференц-связи, на личном приеме у инспектора, или в ходе осуществления контрольного (надзорного) мероприятия, профилактического мероприятия.

Перечень вопросов, по которым осуществляется консультирование, в том числе перечень вопросов, по которым осуществляется письменное консультирование:

- профилактика рисков нарушения обязательных требований;
- соблюдение обязательных требований;
- порядок осуществления контроля (надзора);
- порядок обжалования решений Министерства, действий (бездействия) его должностных лиц;
- критерии отнесения объектов контроля (надзора) к категориям риска;
- порядок подачи возражений.

По итогам консультирования информация в письменной форме работодателям и их представителям не предоставляется, за исключением случаев консультирования на основании обращений работодателей, поступивших в письменной форме или в форме электронного документа.

Консультирование по однотипным обращениям работодателей и их представителей осуществляется посредством размещения на [официальном сайте](#) Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" письменного разъяснения, подписанного министром труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай (далее - министр).

IV. Осуществление контроля (надзора)

15. Плановые контрольные (надзорные) мероприятия проводятся Министерством на основании плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год, согласованного в соответствии с федеральным законодательством и утвержденного министром.

16. Для проведения контрольного (надзорного) мероприятия, предусматривающего взаимодействие с работодателем, а также документарной проверки Министерством принимается (не позднее чем за 15 календарных дней до дня начала проведения контрольного (надзорного) мероприятия, предусматривающего взаимодействие с работодателем, а также документарной проверки) правовой акт Министерства о проведении контрольного (надзорного) мероприятия.

17. В правовом акте Министерства о проведении контрольного (надзорного) мероприятия указываются сведения, установленные [частью 1 статьи 64](#) Федерального закона N 248-ФЗ.

18. Контроль (надзор) осуществляется инспекторами посредством проведения следующих контрольных (надзорных) мероприятий:

- а) инспекционный визит;
- б) документарная проверка;
- в) выездная проверка;
- г) наблюдение за соблюдением обязательных требований;
- д) выездное обследование.

19. Инспекционный визит проводится в соответствии со [статьей 70](#) Федерального закона N 248-ФЗ.

Инспекционный визит проводится без предварительного уведомления работодателя и не может превышать 1 рабочий день.

20. В ходе инспекционного визита могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия:

- а) осмотр;
- б) опрос;
- в) получение письменных объяснений;
- г) истребование документов, которые в соответствии с обязательными требованиями должны находиться в месте нахождения (осуществления деятельности) работодателя (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений) либо объекта контроля (надзора).

21. Документарная проверка проводится в соответствии со [статьей 72](#) Федерального закона N 248-ФЗ.

22. Срок проведения документарной проверки не может превышать 10 рабочих дней.

23. В ходе документарной проверки могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия:

- а) получение письменных объяснений;

б) истребование документов.

24. Выездная проверка проводится в соответствии со [статьей 73](#) Федерального закона N 248-ФЗ.

25. В ходе выездной проверки могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия:

- а) осмотр;
- б) опрос;
- в) получение письменных объяснений;
- г) истребование документов.

26. Срок проведения выездной проверки не может превышать 10 рабочих дней, а в отношении одного субъекта малого предпринимательства общий срок взаимодействия в ходе проведения выездной проверки не может превышать пятьдесят часов для малого предприятия и пятнадцать часов для микропредприятия.

Информация об изменениях: Пункт 27 изменен с 20 мая 2024 г. - [Постановление](#) Правительства Республики Алтай от 20 мая 2024 г. N 193

[См. предыдущую редакцию](#)

27. Работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем, вправе представить в Министерство документально подтвержденную информацию о невозможности присутствия при проведении контрольного (надзорного) мероприятия в случаях:

- заболевания, связанного с утратой трудоспособности;
- пребывания под следствием или судом, а также участия в судебном заседании;
- препятствия, возникшего в результате действия непреодолимой силы.

По результатам рассмотрения указанной информации проведение контрольного (надзорного) мероприятия переносится Министерством на срок, необходимый для устранения обстоятельств, послуживших поводом для данного обращения работодателя, являющегося индивидуальным предпринимателем, в Министерство.

28. Утратил силу с 20 мая 2024 г. - [Постановление](#) Правительства Республики Алтай от 20 мая 2024 г. N 193

Информация об изменениях: [См. предыдущую редакцию](#)

29. Утратил силу с 20 мая 2024 г. - [Постановление](#) Правительства Республики Алтай от 20 мая 2024 г. N 193

Информация об изменениях: [См. предыдущую редакцию](#)

V. Результаты контрольного (надзорного) мероприятия

30. По результатам контрольного (надзорного) мероприятия инспектором составляется акт контрольного (надзорного) мероприятия (далее - акт) в соответствии со [статьей 87](#) Федерального закона N 248-ФЗ.

31. Оформление акта производится инспектором на месте проведения контрольного (надзорного) мероприятия в день окончания проведения такого мероприятия.

32. В случае, если по результатам проведения контрольного (надзорного) мероприятия выявлено нарушение обязательных требований, в акте инспектором указывается какое именно обязательное требование нарушено работодателем, каким федеральным нормативным правовым актом, нормативным правовым актом Республики Алтай и их структурной единицей оно установлено.

33. Ознакомление работодателя с актом производится Министерством в соответствии со [статьей 88](#) Федерального закона N 248-ФЗ.

34. В случае отсутствия выявленных нарушений обязательных требований при проведении контрольного (надзорного) мероприятия сведения об этом вносятся инспектором в единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий в соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2021 года N 604 "Об утверждении Правил формирования и ведения единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий и о внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2015 г. N 415".

35. В случае выявления при проведении контрольного (надзорного) мероприятия нарушений работодателем обязательных требований Министерство в пределах полномочий, предусмотренных федеральным законодательством, выполняет обязанности, предусмотренные [частью 2 статьи 90](#) Федерального закона N 248-ФЗ.

*Информация об изменениях: Наименование изменено с 16 октября 2023 г. - [Постановление Правительства Республики Алтай от 13 октября 2023 г. N 379](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

VI. Обжалование решений Министерства, действий (бездействия) должностных лиц

*Информация об изменениях: Пункт 36 изменен с 16 октября 2023 г. - [Постановление Правительства Республики Алтай от 13 октября 2023 г. N 379](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

36. Обжалование решений Министерства, действий (бездействия) должностных лиц осуществляется в соответствии с [главой 9](#) Федерального закона N 248-ФЗ.

37. Подача жалобы в досудебном порядке осуществляется в соответствии со [статьей 40](#) Федерального закона N 248-ФЗ.

38. Жалоба подлежит рассмотрению Министерством в срок не более 20 рабочих дней, следующих со дня ее регистрации Министерством. Жалоба регистрируется Министерством в день ее поступления в Министерство.

39. По итогам рассмотрения жалобы министр (первый заместитель министра) принимает одно из решений:

- а) оставляет жалобу без удовлетворения;
- б) отменяет решение Министерства полностью или частично;
- в) отменяет решение Министерства полностью, и принимает новое решение в соответствии с федеральным законодательством;

*Информация об изменениях: Подпункт "г" изменен с 16 октября 2023 г. - [Постановление Правительства Республики Алтай от 13 октября 2023 г. N 379](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

г) признает действия (бездействие) должностных лиц незаконными и выносит решение по существу, в том числе об осуществлении действий, предусмотренных федеральным законодательством.

*Информация об изменениях: Пункт 40 изменен с 16 октября 2023 г. - [Постановление Правительства Республики Алтай от 13 октября 2023 г. N 379](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

40. При обжаловании решений Министерства, действий (бездействия) должностных лиц (за исключением первого заместителя министра) жалоба рассматривается министром (первым заместителем министра).

*Информация об изменениях: Пункт 41 изменен с 16 октября 2023 г. - [Постановление Правительства Республики Алтай от 13 октября 2023 г. N 379](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

41. При обжаловании действий (бездействия) первого заместителя министра жалоба рассматривается министром.

Информация об изменениях: Положение дополнено разделом VII с 14 июня 2022 г. - [Постановление Правительства Республики Алтай от 14 июня 2022 г. N 196](#)

VII. Ключевые и индикативные показатели контроля (надзора)

42. Оценка результативности и эффективности контроля (надзора) осуществляется в соответствии с перечнем ключевых и индикативных показателей контроля (надзора) согласно [приложению N 3](#) к настоящему Положению.

*Информация об изменениях: Приложение 1 изменено с 12 сентября 2024 г. - [Постановление Правительства Республики Алтай от 10 сентября 2024 г. N 317](#)
[См. предыдущую редакцию](#)*

**Приложение N 1
к [Положению](#) о региональном**

**государственном контроле (надзоре)
за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты
на территории Республики Алтай**

Критерии

отнесения объектов регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай к категориям риска причинения вреда (ущерба)

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

10 сентября 2024 г.

1. К категориям высокого, среднего, умеренного, низкого риска причинения вреда (ущерба) (далее - категории риска) объекты регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай (далее - объекты контроля) относятся в зависимости от показателя потенциального риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее - показатель потенциального риска):

а) высокий риск - в случае если показатель потенциального риска составляет 5 баллов;

б) средний риск - в случае если показатель потенциального риска составляет от 3 до 4 баллов включительно;

в) умеренный риск - в случае если показатель потенциального риска составляет от 1 до 2 баллов включительно;

г) низкий риск - в случае если показатель потенциального риска составляет 0 баллов.

2. Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай (далее - Министерство) определяет значение показателя потенциального риска ежегодно до 1 октября.

3. Значение показателя потенциального риска (Р) определяется по формуле:

$P=A+B+O$, где:

А - показатель, характеризующий наличие вступивших в законную силу постановлений о назначении административного наказания контролируемому лицу за совершение административных правонарушений, предусмотренных [частью 1 статьи 5.42](#) и (или) [статьей 19.7](#) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в течение 3 календарных лет, предшествующих году принятия Министерством решения об отнесении объекта контроля к категории риска, вынесенных по составленным Министерством протоколам об административных правонарушениях (при наличии вступивших в законную силу постановлений о назначении административного наказания определяется как 2 балла);

В - показатель, характеризующий наличие объявленных контролируемому лицу предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Алтай (далее - обязательные требования), в течение календарного года, предшествующего году принятия Министерством решения об отнесении объекта контроля к категории риска (при наличии объявленных контролируемому лицу предостережений определяется как 2 балла);

О - показатель, характеризующий поступление подтвержденной информации от граждан, органов государственной власти в Республике Алтай, органов местного самоуправления в Республике Алтай, общественных организаций, иных органов и организаций по вопросам нарушения контролируемым лицом обязательных требований, в течение календарного года, предшествующего году принятия Министерством решения об отнесении объекта контроля к категории риска (при поступлении указанной информации определяется как 1 балл).

При отсутствии вышеуказанных сведений показатели В, А, О равны 0 баллов.

Информация об изменениях: Приложение 2 изменено с 16 октября 2023 г. - [Постановление Правительства Республики Алтай от 13 октября 2023 г. N 379](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение N 2
к **Положению** о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай

Перечень
индикаторов риска нарушения обязательных требований

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:
13 октября 2023 г.

1. Длительное (более шести месяцев) наличие (на основании сведений, полученных из Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа России" и регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения в Программном комплексе "Катарсис: Занятость") у работодателей, для которых **Законом** Республики Алтай от 3 декабря 2010 г. N 65-РЗ "Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов" установлена квота для приема на работу инвалидов (далее - работодатель), свободного рабочего места, созданного (выделенного) им в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, при условии неоднократного (два и более раз) направления органами службы занятости населения Республики Алтай на это рабочее место инвалида, для которого эта работа является подходящей, с целью трудоустройства в соответствующий период.

2. Уменьшение на 50 процентов и более в течение трех месяцев подряд численности трудоустроенных работодателем инвалидов на рабочие места, созданные (выделенные) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, по сравнению с численностью инвалидов, работавших на указанных рабочих местах по состоянию на январь текущего календарного года (при отсутствии оснований для перерасчета квоты для приема на работу инвалидов в сторону уменьшения), по сведениям, предоставленным работодателями в органы службы занятости населения Республики Алтай посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа России".

3. Уменьшение среднесписочной численности работников работодателя, в соответствии с которой исчисляется квота для приема на работу инвалидов, в текущем календарном году по сравнению со среднесписочной численностью работников за IV квартал предыдущего года, которое повлекло (может повлечь) прекращение обязанности данного работодателя квотировать рабочие места для приема на работу инвалидов в текущем календарном году, по сведениям, предоставленным работодателем в органы службы занятости населения Республики Алтай посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа России".

Информация об изменениях: Положение дополнено приложением 3 с 14 июня 2022 г. - [Постановление](#) Правительства Республики Алтай от 14 июня 2022 г. N 196

Приложение N 3
к **Положению** о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай

Перечень

ключевых и индикативных показателей регионального государственного (контроля) надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай

Но- мер (ин- декс)	Наименование	Формула расчета	Комментарии (интерпретация)	Базо- вое значе-	Целе- вое значе-	Источник данных для определения
-----------------------------	--------------	-----------------	--------------------------------	------------------------	------------------------	---------------------------------------

показателя	показателя		значений)	ние показателя	ние показателя	значения показателя
1	2	3	4	5	6	7
А	Показатель результативности, отражающий уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)					
А.1	Доля контролируемых лиц, исполняющих обязательные требования (Дисп)	$\text{Дисп} = \text{Пбн} / \text{По} \times 100$	Пбн - количество проведенных контрольных (надзорных) мероприятий в отчетном периоде (далее - КНМ) в результате которых не выявлены нарушения обязательных требований; По - общее количество проведенных КНМ	100%	100%	Данные результатов КНМ
Б	Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов, административных и финансовых издержек контролируемых лиц, при осуществлении в отношении их КНМ					
Б.1	Эффективность регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай (далее - контроль (надзор) (Э))	$\text{Э} = \text{Нпров} / \text{Нплан} \times 100\%$	Нпров - количество проведенных плановых КНМ; Нплан - количество КНМ, проведение которых предусмотрено планами проведения КНМ	100%	100%	Данные Единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий (далее - ЕРКНМ), государственной автоматизированной информационной системы "Управление" (далее - ГАИС "Управление")
В	Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольной (надзорной) деятельности					
В.1	Индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние сферы контроля (надзора), а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольная (надзорная) деятельность					
В.1.1	Доля контролируемых лиц, допустивших нарушения (Ддн)	$\text{Ддн} = \text{Чн} \times 100 / \text{Чв}$	Чн - число контролируемых лиц, у которых	0	0	Данные ЕРКНМ, ГАИС "Управление"

			выявлены нарушения в ходе проведения плановых КНМ; Чв - число всех контролируемых лиц, в отношении которых проведены плановые КНМ			
V.2	Индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение максимального объема потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям					
V.2.1	Доля контролируемых лиц, которыми в ходе проведения КНМ были устранены нарушения, выявленные в результате проведения КНМ (Ду)	$Ду = Чу \times 100 / Чв$	Чу - число контролируемых лиц, которыми в ходе проведения КНМ были устранены нарушения, выявленные в результате проведения КНМ; Чв - число всех контролируемых лиц, в отношении которых проведены плановые КНМ	100%	100%	Данные ЕРКНМ, ГАИС "Управление"
V.3	Индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий					
V.3.1	Общее количество КНМ (П)	$П = Пп + Пн$	Пп - количество плановых КНМ; Пн - количество внеплановых КНМ за отчетный период	-	-	Данные ЕРКНМ, ГАИС "Управление"
V.3.2	Доля плановых и внеплановых КНМ, на результаты которых поданы жалобы (Ж)	$Ж = Жп / Пв \times 100$	Жп - количество КНМ, на результаты которых поданы жалобы, в отчетном периоде;	0	0	Данные ЕРКНМ, ГАИС "Управление"

			Пв - общее количество проведенных КНМ в отчетном периоде			
В.3.3	Доля КНМ, результаты которых были признаны недействительными (Дн)	$Дн = \frac{Пнед}{По} \times 100$	Пнед - количество КНМ, результаты которых в отчетном периоде были признаны судом недействительными; По - общее количество проведенных в отчетном периоде КНМ	0	0	Данные ЕРКНМ, ГАИС "Управление"
В.4	Производство по делам об административных правонарушениях					
В.4.1	Количество протоколов об административных правонарушениях, составленных в отношении контролируемых лиц	-	Значение показателя указывается в форме абсолютной величины за отчетный период	0	0	Данные ЕРКНМ, ГАИС "Управление"
В.4.2	Количество постановлений о прекращении судом производства по делу об административном правонарушении в отношении контролируемых лиц	-	Значение показателя указывается в форме абсолютной величины за отчетный период	-	-	Данные ЕРКНМ, ГАИС "Управление"
В.4.3	Количество постановлений суда о назначении административных наказаний в отношении контролируемых лиц	-	Значение показателя указывается в форме абсолютной величины за отчетный период	-	-	Данные ЕРКНМ, ГАИС "Управление"
В.5	Мероприятия, направленные на профилактику нарушений обязательных требований, включая предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований					
В.5.1	Количество проведенных профилактических	-	Значение показателя указывается в	12	12	Ежегодный доклад Министерства

	мероприятий, в том числе: информирование; обобщение правоприменительной практики; объявление предостережения; консультирование; профилактический визит		форме абсолютной величины за отчетный период			труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай об осуществлении контроля (надзора) (далее - доклад Министерства)
В.5.2	Доля контролируемых лиц, в отношении которых проведены профилактические мероприятия (Дпроф)	$Дпроф = Дп / Добщ \times 100$	Дп - количество контролируемых лиц, в отношении которых проведены профилактические мероприятия; Добщ - общее количество контролируемых лиц	100%	100%	Доклад Министерства

Глава Республики Алтай,
Председатель Правительства
Республики Алтай

О.Л. Хорохордин