Проект

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 г. №\_\_\_\_\_\_

г. Горно-Алтайск

**О внесении изменений в постановление Правительства Республики Алтай от 23 декабря 2021 г. № 406**

Правительство Республики Алтай **п о с т а н о в л я е т:**

Внести в постановление Правительства Республики Алтай от 23 декабря 2021 г. № 406 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2021, № 194(200); 2022, № 195(201), № 199(205); 2023, № 212(218) следующие изменения:

1) в преамбуле слова «Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» заменить словами «Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

2) в Положении о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай, утвержденном указанным постановлением:

а) в пункте 3 раздела I слова «Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» заменить словами «Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

б) подпункт «д» пункта 14 раздела III изложить в следующей редакции:

«д) консультирование.

Консультирование работодателей осуществляется инспектором в соответствии со статьей 50 Федерального закона № 248-ФЗ по телефону, посредством видео-конференц-связи, на личном приеме у инспектора, или в ходе осуществления контрольного (надзорного) мероприятия, профилактического мероприятия.

Перечень вопросов, по которым осуществляется консультирование, в том числе перечень вопросов, по которым осуществляется письменное консультирование:

профилактика рисков нарушения обязательных требований;

соблюдение обязательных требований;

порядок осуществления контроля (надзора);

порядок обжалования решений Министерства, действий (бездействия) его должностных лиц;

критерии отнесения объектов контроля к категориям риска;

порядок подачи возражений на предостережение.

По итогам консультирования информация в письменной форме работодателям и их представителям не предоставляется, за исключением случаев консультирования на основании обращений работодателей, поступивших в письменной форме или в форме электронного документа.

Консультирование по однотипным обращениям работодателей и их представителей осуществляется посредством размещения на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» письменного разъяснения, подписанного министром труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай (далее – министр).».

Глава Республики Алтай,

Председатель Правительства

Республики Алтай О.Л. Хорохордин