



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА,
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ
(Минтруд Республики Алтай)

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫҢ ИШ,
ЈОНЈУРҰМДИК ӨЗҰМ ЛЕ
ЭЛ-ЈОНДЫ ИШЛЕ ЈЕТКИЛДЕЕР
МИНИСТЕРСТВОЗЫ
(Алтай Республиканың Минтруды)

ПРИКАЗ

ЈАКАРУ

от « 4 » декабря 2025 г. № П-10-01/387

г. Горно-Алтайск

Об утверждении Программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении на территории Республики Алтай регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2026 г.

В соответствии со статьей 44 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 г. № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемую Программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении на территории Республики Алтай регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2026 год.

2. Настоящий Приказ вступает в силу с 1 января 2026 год.

Исполняющий обязанности министра

Г.С. Абраменко

УТВЕРЖДЕНА
 приказом Министерства труда,
 социального развития и занятости
 населения Республики Алтай
 от « 4 » декабря 2025 г. № П-10-01/387

ПРОГРАММА
профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям
при осуществлении на территории Республики Алтай регионального
государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты на 2026 г.

Паспорт программы

Наименование программы	Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении на территории Республики Алтай регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2026 год (далее – программа профилактики).
Правовые основания разработки программы	Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ); постановление Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 г. № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям».
Разработчик программы	Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай (далее – Министерство).
Цели программы	<ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности; - стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных Законом Республики Алтай от 3 декабря 2010 г. № 65-РЗ «Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов» (далее соответственно – Закон Республики Алтай № 65-РЗ, обязательные требования), всеми контролируруемыми лицами; - создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения; - снижение административной нагрузки на работодателей; - снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность и повышение занятости граждан, имеющих инвалидность.

Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> - установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов; - использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий; - осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц.
Сроки реализации программы	С 1 января 2026 года по 31 декабря 2026 года
Источники финансирования	<p>Реализация мероприятий программы профилактики предусмотрена в рамках текущего финансирования деятельности Министерства.</p> <p>Дополнительные бюджетные ассигнования на реализацию мероприятий программы профилактики не предусмотрены.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - снижение рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям; - увеличение доли законопослушных контролируемых лиц; - обеспечение квалифицированной профилактической работы должностных лиц государственного контроля (надзора); - повышение прозрачности профилактической деятельности государственного контроля (надзора); - уменьшение административной нагрузки на контролируемых лиц; - повышение уровня правовой грамотности контролируемых лиц; - обеспечение единообразия понимания предмета контроля контролируемыми лицами; - мотивация контролируемых лиц к добросовестному поведению; - выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме.
Структура программы	<p>Раздел I. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай.</p> <p>1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай.</p> <p>1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики.</p> <p>Раздел II. Цели и задачи реализации программы профилактики.</p>

	<p>Раздел III. Профилактические мероприятия, сроки (периодичность) их проведения.</p> <p>Раздел IV. Показатели результативности и эффективности программы профилактики.</p>
--	---

Раздел I. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай

1. Программа профилактики предусматривает порядок проведения профилактических мероприятий, направленных на профилактику рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого Министерством.

1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай

2. Обязательные требования к осуществлению деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, установлены статьей 38, пунктом 7 части 1, частями 2, 3, 7, 10 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ), Законом Республики Алтай № 65-РЗ и обязательны для исполнения.

3. Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований, закреплен приказом Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай от 11 мая 2022 г. № П/162 «Об утверждении руководств по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай, регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания на территории Республики Алтай, регионального государственного контроля (надзора) за достоверностью, актуальностью и полнотой сведений об организациях отдыха детей и их оздоровления, содержащихся в реестре организаций отдыха детей и их оздоровления, на территории Республики Алтай».

4. Проведение профилактических мероприятий осуществляется в отношении работодателей, для которых Законом Республики Алтай № 65-РЗ установлена квота для приема на работу инвалидов (далее – контролируемые лица).

Количество контролируемых лиц составляет 230 организаций, в том числе по категориям риска:

высокий – 0;

значительный – 0;

средний – 0;
 умеренный – 0;
 низкий – 230.

5. Наиболее значимыми рисками для охраняемых законом ценностей являются:

неисполнение контролируемым лицом обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

отказ контролируемого лица в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

несвоевременное представление контролируемым лицом информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ, а также представление такой информации в неполном объеме и (или) в искаженном виде, что влечет административную ответственность, предусмотренную статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2010 г. № 195-ФЗ;

не оформление в установленном порядке контролируемым лицом трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики

6. Обеспечение конституционного права граждан с ограниченными возможностями на труд - задача государственного значения, реализуемая службой занятости населения Республики Алтай во взаимодействии с работодателями при участии органов исполнительной власти Республики Алтай, местного самоуправления, социальной защиты, общественных организаций, представляющих интересы инвалидов.

7. Законом Республики Алтай № 65-РЗ на территории Республики Алтай установлена квота для приема на работы инвалидов:

работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек – в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников;

работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно – в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников;

филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Республики Алтай, у которых численность работников превышает 100 человек – в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя;

филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Республики Алтай, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, – в размере 2 процентов от среднесписочной численности таких филиалов и представительств работодателя.

8. На территории Республики Алтай установлена квота для приема на работу инвалидов 230 организациям и предприятиям, из которых с численностью

работников от 35 до 100 человек – 179 организаций, более 100 человек – 51 организация.

Работодателями выделено 466 рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты. Заняты инвалидами 390 рабочих мест (83,7% от общего количества рабочих мест, выделенных в счет установленной квоты), 68 рабочих мест (14,6%) вакантны.

9. В связи с принятием постановления Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля», в соответствии с которым установлен мораторий на проведение плановых контрольных (надзорных) мероприятий, проведение плановых проверок при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай не осуществляется и актуальным инструментом осуществления контрольной (надзорной) деятельности является профилактика.

Раздел II. Цели и задачи реализации программы профилактики

10. Целями реализации программы профилактики являются:
повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности;

стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований всеми контролируемыми лицами;

создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения;

снижение административной нагрузки на работодателей;

снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность и повышение занятости граждан, имеющих инвалидность.

11. Задачами реализации программы профилактики являются:

установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов;

использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий;

осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц.

Раздел III. Профилактические мероприятия, сроки (периодичность) их проведения

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия	Ответственное структурное подразделение
1.	Информирование	Официальный сайт Министерства информационно-телекоммуникационно	Поддержание информации в актуальном состоянии	Отдел занятости населения Министерства

	<p>й сети «Интернет». Раздел «Региональный государственный контроль»: текст нормативных правовых актов, регулирующих осуществление регионального государственного контроля (надзора); руководство по соблюдению обязательных требований, разработанное и утвержденное в соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»; перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, порядок отнесения объектов контроля к категориям риска; перечень объектов контроля, учитываемых в рамках формирования ежегодного плана контрольных (надзорных) мероприятий, с указанием категории риска; программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям; план проведения</p>	<p>размещение в течение 5 дней со дня утверждения</p>	
--	---	---	--

		<p>плановых контрольных (надзорных) мероприятий; перечень сведений, которые могут запрашиваться у контролируемого лица; сведения о способах получения консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований; сведения о порядке досудебного обжалования решений Министерства, действий (бездействия) его должностных лиц; доклады, содержащих результаты обобщения правоприменительной практики Министерства; доклады о региональном государственном контроле (надзоре); памятки для работодателей, разработанные с учетом нормативных правовых актов Республики Алтай.</p>		
		<p>Новостная лента: сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление регионального государственного контроля (надзора), о сроках и порядке вступления в силу указанных изменений;</p>	<p>в течение 10 рабочих дней после вступления в силу изменений, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление регионального государственно</p>	<p>Отдел занятости населения Министерства</p>

		аналитическая информация об исполнении квоты контролируруемыми лицами.	го контроля (надзора) не реже 1 раза в квартал	
		Размещение постов на официальных страницах Министерства в социальных сетях: сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление регионального государственного контроля (надзора), о сроках и порядке вступления в силу указанных изменений;	в течение 10 рабочих дней после вступления в силу изменений, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление регионального государственного контроля (надзора)	Отдел занятости населения Министерства
		аналитическая информация об исполнении квоты контролируруемыми лицами; информация о наличии вакансий, заявленных контролируруемыми лицами в счет квоты для трудоустройства инвалидов; положительные примеры трудоустройства инвалидов, исполнения законодательства о квотировании	не реже 1 раза в месяц не реже 1 раза в месяц	
		Публичные слушания проекта доклада по	Не позднее 10 декабря 2026 г.	Отдел занятости

		обобщению правоприменительной практики за 2025 г.		населения Министерства
2.	Консультирова ние	Проведение консультаций в письменной форме, по телефону, посредством видео-конференц- связи, на личном приеме либо в ходе проведения профилактического или контрольного (надзорного) мероприятия по вопросам: профилактика рисков нарушения обязательных требований; соблюдение обязательных требований; порядок осуществления контроля (надзора); порядок обжалования решений Министерства, действий (бездействия) его должностных лиц; критерии отнесения объектов контроля (надзора) к категориям риска; порядок подачи возражений.	При личном обращении, по телефону - в течение 15 минут; обращение в социальных сетях - в течение рабочего дня после поступления обращения; при письменном обращении - 30 дней со дня регистрации заявления.	Отдел занятости населения Министерства
3.	Обобщение правоприменит ельной практики	Подготовка доклада о правоприменительной практике по результатам осуществления регионального государственного контроля (надзора)	Ежегодно, не позднее 15 марта года, следующего за отчетным годом	Отдел занятости населения Министерства
4.	Объявление предостережен ия	Направление контролируемым лицам, на основе	Не позднее 30 дней со дня появления	Отдел занятости населения

		анализа исполнения квот для приема на работу инвалидов, предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований в части выполнения обязанности по созданию и (или) выделению рабочих мест в соответствии с установленной квотой	оснований	Министерства
5.	Профилактический визит	Профилактический визит проводится по инициативе контрольного (надзорного) органа (обязательный профилактический визит) или по инициативе контролируемого лица: а) обязательный профилактический визит; б) обязательный профилактический визит по инициативе контролируемого лица	в соответствии со ст. 52.1 Федерального закона № 248-ФЗ в соответствии со ст. 52.2 Федерального закона № 248-ФЗ	Отдел занятости населения Министерства

Раздел IV. Показатели результативности и эффективности программы профилактики

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения (единица, процент)	Целевое значение показателя	Прогнозное значение показателя		
				2026 год	2027 год	2028 год
1. Показатели результативности программы профилактики						
1.1.	Доля контролируемых лиц, исполняющих обязательные требования	процент	100	100	100	100
2. Показатели эффективности программы профилактики						
2.1.	Количество	единица	0	0	0	0

	объявленных предостережений недопустимости нарушения обязательных требований	о					
2.2.	Доля контролируемых лиц, в отношении которых проведены профилактические мероприятия	процент	100	100	100	100	100

Расчет показателей результативности и эффективности программы профилактики осуществляется в рамках подготовки сведений (докладов) об итогах реализации программы профилактики до 1 марта 2027 года.