

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к приказу Министерства труда,
социального развития и занятости
населения Республики Алтай
от «11» мая 2022 года № П/162

РУКОВОДСТВО
по соблюдению обязательных требований, исполнение которых
оценивается при осуществлении регионального государственного
контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты на территории Республики Алтай

I. Общие положения

1. Настоящее Руководство по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай (далее – Руководство) разработано с целью предотвращения нарушений законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов, обеспечения соблюдения обязательных требований, информирования подконтрольных субъектов, в отношении которых осуществляется контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай (далее – контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов), а также обеспечения единообразия правоприменительной практики при осуществлении контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов.

II. Основные понятия, используемые в настоящем Руководстве

2. Для целей настоящего Руководства используются следующие основные понятия:

Министерство – Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, уполномоченный орган государственной власти Республики Алтай в области содействия занятости населения) на территории Республики Алтай (далее - Министерство);

региональный государственный контроль (надзор) – деятельность Министерства по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) на территории Республики Алтай за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

должностное лицо – сотрудник Министерства, уполномоченный на осуществление регионального государственного контроля (надзора);

обязательные требования – требования, устанавливаемые нормативными правовыми актами, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора);

квота - это минимальное количество рабочих мест (в процентном соотношении от среднесписочной численности работников организаций) для приема на работу граждан, определенных Законом Республики Алтай от 3 декабря 2010 года № 65-РЗ «Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов», которые работодатель обязан выделить или создать за счет собственных средств, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории;

квотирование рабочих мест – это выделение или создание работодателем за счет собственных средств рабочих мест для трудоустройства граждан, определенных Законом Республики Алтай от 3 декабря 2010 года № 65-РЗ «Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов», в соответствии с установленной квотой;

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – это рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

подконтрольные субъекты, работодатели – индивидуальные предприниматели и организации, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работников 35 человек и выше.

III. Нормативные правовые акты, содержащие обязательные требования

3. Основными нормативными правовыми актами, содержащими обязательные требования, являются:

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ;

Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 года № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для

трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 года № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»;

Закон Республики Алтай от 3 декабря 2010 года № 65-РЗ «Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов».

IV. Содержание обязательных требований

4. Обязательные требования регламентированы нормативными правовыми актами и обязательны для исполнения всеми контролируруемыми лицами, численность которых составляет не менее чем 35 человек, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности.

5. Обязательные требования содержат указания для контролируемых лиц, в том числе:

- что понимается под квотой для приема на работу инвалидов;
- в каком случае наступает обязательство для выделения рабочего места для инвалида в счет квоты;
- особенности исчисления квоты для приема на работу инвалидов;
- что необходимо сделать для исполнения обязанности по квотированию рабочих мест;
- порядок и сроки представления сведений в органы службы занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования (с указанием их структурных единиц)
1. Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой	
Соответствие количества созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для	пункт 1 части второй статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; абзац седьмой пункта 1 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

приема на работу инвалидов.	Федерации»; статья 1 Закона Республики Алтай от 3 декабря 2010 года № 65-РЗ «Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов»;
Соответствие численности фактически работающих инвалидов установленной квоте для приема на работу инвалидов	статья 1 Закона Республики Алтай от 3 декабря 2010 года № 65-РЗ «Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов»;
2. Принятие локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах	
Наличие утвержденного локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах	пункт 1 части второй статья 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
3. Представление в органы службы занятости населения Республики Алтай информации	
Предоставление информации о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных (выделенных) для инвалидов рабочих местах в течение месяца со дня введения квот	часть вторая статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; абзац третий пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
Ежемесячное предоставление в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	абзац третий пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 3 части второй статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Ежемесячное предоставление в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным, информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	абзац третий пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 3 части второй статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
Представление в течение 10 дней со дня увольнения работника в орган службы занятости Республики Алтай информации об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных в рамках установления квот	пункт 3 части второй статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

V. Описание действий (бездействия) контролируемых лиц, которые могут привести или приводят к нарушению обязательных требований, и рекомендации по соблюдению обязательных требований

Описание действий (бездействия)	Содержание обязательных требований	Ответственность за несоблюдение обязательных требований
Неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой (условия, размер и порядок установления квоты)	Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	часть 1 статьи 5.42 КоАП РФ
Неисполнение обязанности по принятию локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с	Наличие утвержденного локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах	часть 1 статьи 5.42 КоАП РФ

установленной квотой		
<p>Неисполнение обязанности по представлению в органы службы занятости населения Республики Алтай информации о:</p> <ul style="list-style-type: none"> - локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах; - наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов; - информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов; - информации об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных в рамках установления квот 	<p>Представление в органы службы занятости населения информации о:</p> <ul style="list-style-type: none"> - локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах; - наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов; - информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов; - информации об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных в рамках установления квот 	<p>статья 19.7 КоАП РФ</p>

6. Среднесписочная численность работников определяется работодателем за квартал, предшествующий установлению квоты. В случае получения дробного числа оно округляется до целого.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

7. Рекомендуемое содержание локального нормативного акта:

- сведения о количестве созданных и (или) выделенных рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;
- сведения о наименовании должности (специальности, профессии) по рабочим местам, созданным и (или) выделенным в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

VI. Ответственность за нарушение обязательных требований

8. В соответствии со статьей 90 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» в случае выявления при проведении проверки подконтрольных субъектов нарушений обязательных требований в сфере создания или выделения рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, должностными лицами Министерства принимаются следующие меры:

выдача после оформления акта контрольного (надзорного) мероприятия контролируемому лицу предписания об устранении выявленных нарушений с указанием разумных сроков их устранения и (или) о проведении мероприятий по предотвращению причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, а также других мероприятий, предусмотренных федеральным законом о виде контроля;

принятие незамедлительных предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по недопущению причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям или прекращению его причинения;

при выявлении в ходе контрольного (надзорного) мероприятия признаков преступления или административного правонарушения направление соответствующей информации в государственный орган в соответствии со своей компетенцией или при наличии соответствующих полномочий принятие мер по привлечению виновных лиц к установленной законом ответственности;

принятие мер по осуществлению контроля за устранением выявленных нарушений обязательных требований, предупреждению нарушений обязательных требований, предотвращению возможного причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, при неисполнении предписания в установленные сроки принятие мер по обеспечению его исполнения вплоть до обращения в суд с требованием о принудительном исполнении предписания, если такая мера предусмотрена законодательством;

рассмотрение вопроса о выдаче рекомендаций по соблюдению обязательных требований, проведении иных мероприятий, направленных на профилактику рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

Неисполнение предписания в установленный срок влечет ответственность, предусмотренную частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ.