

**Руководителям организаций, предприятий,
учреждений Республики Алтай**

О соблюдении трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, или поступивших на военную службу по контракту в период чрезвычайных обстоятельств, либо по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации

В рамках реализации Федерального закона от 7 октября 2022 года № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» считаем важным обратить внимание работодателей на необходимость соблюдения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, или поступивших на военную службу по контракту в период чрезвычайных обстоятельств, либо по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В соответствии с указанным законом в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) внесены изменения в части предоставления гарантий работникам, призванным на военную службу по мобилизации, или заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, также включается период приостановления трудового договора в связи с прохождением работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с частью первой статьи 121 ТК РФ.

В случае сокращения численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается также родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с частью второй статьи 179 ТК РФ.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни с письменного согласия родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с частью третьей статьи 259 ТК РФ.

Также ТК РФ дополнен статьей 351.7. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В соответствии с указанной статьей в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением некоторых случаев, обозначенных в указанной статье ТК РФ. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора. Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости). Работник в течение шести месяцев после возобновления трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Исполняющий обязанности
Республики Алтай,
Правительства Республики Алтай



В.Б. Махалов

Председатель Объединения организаций
профсоюзов Республики Алтай



А.Г. Ищенко

Председатель Регионального отделения
Российского союза промышленников
и предпринимателей Республики Алтай



С.Г. Коротеев