

**Приказ Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай от 11 мая 2022 г. N П/162 "Об утверждении руководств по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай, регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания на территории Республики Алтай, регионального государственного контроля (надзора) за достоверностью, актуальностью и полнотой сведений об организациях отдыха детей и их оздоровления, содержащихся в реестре организаций отдыха детей ..." (с изменениями и дополнениями)**

**Приложение N 1. Руководство по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай**

**Приложение N 1  
к приказу Министерства  
труда, социального развития  
и занятости населения  
Республики Алтай  
от 11 мая 2022 года N П/162**

**Руководство  
по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении  
регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах  
установленной квоты на территории Республики Алтай**

**С изменениями и дополнениями от:**

С изменениями и дополнениями от:  
6 июня 2022 г., 16 апреля, 17 сентября 2024 г.

## **I. Общие положения**

1. Настоящее Руководство по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении Министерством труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай (далее - Руководство) разработано в целях профилактики нарушений контролируруемыми лицами **законодательства** в сфере занятости населения и информирования контролируемых лиц, в отношении которых осуществляется региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай (далее - региональный государственный контроль (надзор)), по вопросам соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов.

## **II. Основные понятия, используемые в настоящем Руководстве**

2. Для целей настоящего Руководства используются следующие основные понятия:

**Министерство** - Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, уполномоченный орган государственной власти Республики Алтай в области содействия занятости населения) на территории Республики Алтай (далее - Министерство);

**региональный государственный контроль (надзор)** - деятельность Министерства по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай;

**должностное лицо** - сотрудник Министерства, уполномоченный на осуществление регионального государственного контроля (надзора);

**обязательные требования** - требования, устанавливаемые нормативными правовыми актами, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора);

**работодатель** - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником;

**контролируемое лицо** - работодатель, осуществляющий свою деятельность на территории Республики Алтай, численность работников которых составляет не менее 35 человек;

**квота для приема на работу инвалидов** - минимальное количество рабочих мест (должностей) в процентах от среднесписочной численности работников организаций, на которое работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица, относящиеся к категории инвалидов;

**котируемые рабочие места** - рабочие места, созданные или выделенные работодателем для трудоустройства инвалидов.

### III. Нормативные правовые акты, содержащие обязательные требования

3. Основными нормативными правовыми актами, содержащими обязательные требования, являются:

[статья 38, пункт 7 части 1, части 2, 3, 7, 10 статьи 53](#) Федерального закона от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации";

[статьи 21, 22, 24](#) Федерального закона от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации";

[постановление](#) Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. N 709 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов";

[форма N 7](#) приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. N 195н "Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации", в государственную службу занятости";

[статья 1](#) Закона Республики Алтай от 3 декабря 2010 г. N 65-РЗ "Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов".

### IV. Содержание обязательных требований

4. Обязательные требования регламентированы нормативными правовыми актами и обязательны для исполнения контролируемыми лицами независимо от организационно-правовой формы и формы собственности.

5. Обязательные требования содержат указания для контролируемых лиц, в том числе:

условия, при которых наступает обязательство по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

особенности исчисления квоты для приема на работу инвалидов;

выполнения действий или исполнения обязанностей по котируванию рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

форма, порядок и сроки представления информации в органы службы занятости о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

"Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований"	Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования (с указанием их структурных единиц)
1. Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	
Соответствие количества созданных, выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема	<a href="#">статья 24</a> Федерального закона от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации";

<p>на работу инвалидов требованиям законодательства в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов. Трудоустройство инвалидов на все рабочие места, созданные, выделенные в счет установленной квоты и (или) арендованные у другого работодателя на условиях договора аренды рабочего места</p>	<p><a href="#">статья 38</a> Федерального закона от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 565-ФЗ);  <a href="#">пункты 2, 4</a> Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных <a href="#">постановлением</a> Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. N 709 (далее - постановление Правительства Российской Федерации N 709);  <a href="#">статья 1</a> Закона Республики Алтай от 3 декабря 2010 г. N 65-ПЗ "Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов";</p>
<p>2. Ежемесячное представление в органы службы занятости населения информации о созданных или выделенных рабочих местах для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов</p>	
<p>Полнота и достоверность представления в органы службы занятости информации о выполнении квоты для приема на работы инвалидов в установленные сроки</p>	<p><a href="#">статья 53</a> Федерального закона N 565-ФЗ</p>
<p>3. Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета</p>	
<p>Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случаях наличия: заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов; заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение); заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение; договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем</p>	<p><a href="#">пункт 3</a> Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных <a href="#">постановлением</a> Правительства Российской Федерации N 709</p>

**V. Описание действий (бездействия) контролируемых лиц, которые могут привести или приводят к нарушению обязательных требований, и рекомендации по соблюдению обязательных требований**

Описание действий (бездействия)	Содержание обязательных требований	Ответственность за несоблюдение обязательных требований
Неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой (условия, размер и порядок установления квоты)	Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	<a href="#">часть 1 статьи 5.42</a> Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. N 195-ФЗ
Неисполнение обязанности по ежемесячному представлению органам службы занятости населения, на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений "Работа России" информации о: - созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов; - выполнении квоты для приема на работу инвалидов	Ежемесячное представление в органы службы занятости, на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений "Работа России" информации о: - созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов; - выполнении квоты для приема на работу инвалидов	<a href="#">статья 19.7</a> Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. N 195-ФЗ
Невыполнение квоты для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета	<a href="#">часть 1 статьи 5.42</a> Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. N 195-ФЗ

6. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

7. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случаях наличия:

а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);

в) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

8. В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу к исполнителю, условия финансирования расходов на оплату труда инвалидов, условия оборудования рабочего места инвалида и (или) условия финансирования расходов исполнителя на оборудование (оснащение) таких рабочих мест, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон соглашения, условия его расторжения и иные условия.

9. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

а) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытия конкурсного производства;

в) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

г) при отсутствии на учете в учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в Республике Алтай иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

10. Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в учреждения службы занятости населения за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

В случае обращения работодателя в учреждения службы занятости населения указанные учреждения осуществляют содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в учреждениях службы занятости населения в качестве безработных или состоящих на учете в учреждениях службы занятости населения в качестве ищущих работу.

При отсутствии на учете в учреждениях службы занятости населения безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем в учреждения службы занятости населения, учреждения службы занятости населения обращаются к иным организациям, в том числе:

а) к общественным объединениям инвалидов - за содействием в поиске работников из числа инвалидов, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем;

б) к организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, или индивидуальным предпринимателям в Республике Алтай, согласным заключить соглашение, - за информацией о согласии этих организаций или индивидуальных предпринимателей заключить соглашение с работодателем.

В зависимости от информации, полученной в соответствии с абзацами третьим настоящего пункта, учреждения службы занятости населения информируют работодателя или о возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты, или о заключении соглашения.

В случае отсутствия возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты или заключения соглашения учреждения службы занятости населения информируют работодателя о невозможности выполнения квоты в текущем квартале.

Учреждения службы занятости населения оказывают работодателю содействие в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

Учреждения службы занятости по запросам работодателей предоставляют информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением."