



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА,
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫНГ
ИШ, ЈОНЈУРУМДИК ӨЗҮМ ЛЕ
ЭЛ-ЈОНДЫ ИШЛЕ ЈЕТКИЛДЕЕР
МИНИСТЕРСТВОЗЫ

ПРИКАЗ

ЈАКАРУ

от 7 августа 2025 г. № П-10-01/246

г. Горно-Алтайск

**Об утверждении Порядка определения числа рабочих мест
для трудоустройства граждан, особо нуждающихся
в социальной защите, в Республике Алтай**

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565 - ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок определения числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Республике Алтай.

2. Настоящий Приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Министр

А.И. Санаров

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства труда,
социального развития и занятости
населения Республики Алтай
от 7 августа 2025 г. № П-10-01/246

**Порядок
определения числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо
нуждающихся в социальной защите, в Республике Алтай**

1. Настоящий Порядок определяет число рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Республике Алтай (далее – Порядок) разработан в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», в целях осуществления дополнительных мероприятий, способствующих занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2. Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия и термины:

граждане, особо нуждающиеся в социальной защите - граждане, не способные на равных условиях конкурировать на рынке труда и в связи с этим испытывающие трудности в поиске работы, в отношении которых в Республике Алтай осуществляются мероприятия, способствующие их занятости;

работодатель - организация (юридическое лицо), включая представительства и филиалы и иные обособленные подразделения, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальный предприниматель, которые осуществляют свою деятельность на территории Республики Алтай;

среднесписочная численность работников - списочная численность работников (за исключением лиц, работающих по совместительству) за месяц, предшествующий отчетному, рассчитанная в соответствии с нормативными правовыми актами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

Иные основные понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай.

3. К категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите, относятся:

1) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в том числе в отношении которых применяется пробация;

2) граждане, уволенные с военной службы, в том числе участники специальной военной операции, и члены их семей;

3) многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей.

4. Работодатель обязан определить число рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, со среднесписочной численностью работников:

от 80 до 150 человек – в количестве 1 единицы;

свыше 150 человек – 2 единицы.

Работодатель обязан принять локальные нормативные акты, содержащие сведения о таких рабочих местах.

5. Выполнением обязанности по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, считается трудоустройство работодателем граждан из числа лиц, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, подтвержденное заключением трудовых договоров.

Работодатель освобождается от обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите:

а) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

б) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором определение рабочих мест не устанавливается;

в) при отсутствии на учете в казенном учреждении Республики Алтай «Центр занятости населения по Республике Алтай» и его филиалах (далее - Центр занятости населения) безработных граждан или граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, из числа лиц, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем.

6. Работодатели в целях выполнения обязанности по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, вправе обратиться в Центр занятости населения за содействием в подборе работников из числа лиц, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, на вакантные рабочие места.

В случае обращения работодателя Центр занятости населения осуществляет содействие в подборе работников из числа лиц, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, зарегистрированных в Центре занятости населения в качестве безработных или состоящих на учете в Центре занятости населения в качестве ищущих работу.

В случае отсутствия возможности трудоустройства лиц, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, Центр занятости населения информирует работодателя о невозможности выполнения обязанности по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в текущем квартале.

Центр занятости населения оказывает работодателю содействие в расчете числа рабочих мест в соответствии с настоящим Порядком и установлении численности фактически трудоустроенных лиц, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, а также реализует иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

7. Работодатели, у которых среднесписочная численность работников превышает 80 человек, представляют в Центр занятости населения по месту нахождения работодателя информацию о рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, согласно приложению к настоящему Порядку ежемесячно, не позднее 10 числа.

8. Документами, на основании которых данные о выполнении обязанности по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, включаются в информацию, являются приказы о приеме на работу.

9. Информация направляется в Центр занятости населения почтовым отправлением, электронной почтой с использованием информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет» с обязательным последующим представлением оригинала.

Приложение
к Порядку определения числа
рабочих мест для трудоустройства
граждан, особо нуждающихся
в социальной защите, в Республике
Алтай

Информация
о рабочих местах для трудоустройства граждан, особо нуждающихся
в социальной защите, в Республике Алтай

по _____
(наименование предприятия, организации)
за _____ 20__ г.

1. Среднесписочная численность работников на начало отчетного периода составляет _____ человек.

2. Выделено рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, всего - _____ рабочих мест, в том числе для _____.
(указать категорию граждан)

3 Занято гражданами, особо нуждающимися в социальной защите - _____ рабочих мест

4. Вакантные рабочие места для граждан, особо нуждающихся в социальной защите:

Наименование профессии (специальности), должности	Характер работы	Заработная плата	Режим работы	Категории граждан, для которых предназначены рабочие места	Дополнительные требования

Руководитель _____
(подпись) (ФИО)
« _____ » _____ 20__ г.