***Информация о мерах ответственности работодателя\*, применяемых при нарушении обязательных требований***

 ***законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***№ п/п*** | ***Обязанность работодателя*** | ***Правовая основа*** | ***Ответственность за неисполнение обязанности*** |
| 1 | Создание (выделение) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, включая специальные рабочие места, в соответствии с установленной квотой;принятие локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для приема на работу инвалидов | абзац седьмой пункта 1 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон Российской Федерации о занятости населения),пункт 2 статьи 20, статьи 21, 22, пункт 1 части второй статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон о социальной защите инвалидов),пункты 1 - 5 статьи 1 Закона Республики Алтай от 3 декабря 2010 г. № 65-РЗ «Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов»  | Административный штраф на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей (статья 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) |
| 2 | Ежемесячное представление органам службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов | пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации о занятости населения,пункт 3 части второй статьи 24 Федерального закона о социальной защите инвалидов,пункты 2, 3, 5 Правил представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 года № 2576 (далее – Правила)  | предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц – от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц – от трех тысяч до пяти тысяч рублей (статья 19.7 КоАП РФ) |
| 3 | Ежемесячное представление органам службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов | пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации о занятости населения,пункт 3 части второй статьи 24 Федерального закона о социальной защите инвалидов,пункты 2, 3, 5 Правил | предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц – от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц – от трех тысяч до пяти тысяч рублей (статья 19.7 КоАП РФ) |
| 4 | Отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты | статья 20, часть 2 статьи 24 Федерального закона о социальной защите инвалидов, | Административный штраф на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей (статья 5.42 КоАП РФ) |
| 5 | Неисполнение в установленный срок предписания министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов  | пункты 1, 4 части 2 статьи 90, пункт 1 статьи 92, пункт 2 статьи 95 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» | Административный штраф на граждан в размере от трехсот до пятисот рублей; на должностных лиц – от одной тысячи до двух тысяч рублей или дисквалификация на срок до трех лет; на юридических лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей(статья 19.5 КоАП РФ) |

\* Работодатели в соответствии с пунктами 1-5 статьи 1 Закона Республики Алтай от 3 декабря 2010 г. № 65-РЗ «Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов»:

работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Алтай, у которых численность работников составляет от 35 человек;

филиалы и представительства работодателя, расположенные на территории Республики Алтай, у которых численность работников составляет от 35 человек.