

Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений при Главе Республики Алтай,
Председателе Правительства Республики Алтай
Управления административной работы и государственной службы
Единого аппарата Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай

**Методические рекомендации по представлению сведений о
ходе реализации мер по противодействию коррупции в
органах государственной власти и органах местного
самоуправления
(антикоррупционный мониторинг)**

Республика Алтай 2018

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

**Сведения
о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах государственной власти субъектов Российской Федерации
и органах местного самоуправления
за _____ квартал (а) 20__ года**
(информация представляется накопительным итогом за ___ квартал (ы))

<p>Представляется с использованием АИС «Мониторинг»</p>
--

Представляет _____ Республика Алтай _____
(укажите наименование субъекта Российской Федерации)

Наименование позиции				Республика Алтай		РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ
				Органы государственной власти (например – Министерство здравоохранения Республик и Алтай)	Органы местного самоуправления (например – МО «Улаганский район»)	
				За __ квартал(а) 20__ года	За __ квартал(а) 20__ года	
Общие сведения	Общая численность государственных/муниципальных служащих (далее - служащие), подающих сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера	штатная	1.1.1			Указывается штатная численность государственных/ муниципальных служащих (далее - служащие), подающих сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах).

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

	<p>супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей</p>				<p>При подсчете учитываются должности государственной гражданской службы Республики Алтай (далее - государственная служба) в соответствующем государственном органе/ муниципальной службы в органах местного самоуправления соответствующего муниципального образования (далее - муниципальная служба), предусмотренные штатным расписанием органа и включенные в перечень должностей, замещение которых влечет за собой исполнение обязанности по ежегодному представлению сведений о доходах.</p> <p>Также учитываются должности государственной службы заместителей руководителей органов государственной власти Республики Алтай (далее – ОГВ), предусмотренные штатным расписанием.</p> <p>При этом штатные должности лиц, замещающих государственные и муниципальные должности, при подсчете показателя в этой ячейке не учитываются.</p>
	<p>фактическая</p>	<p>1.1.2</p>			<p>Указывается количество государственных/ муниципальных служащих, подающих сведения о доходах.</p> <p>В данный показатель включаются служащие, назначенные на должности, включенные в перечень: как фактически исполняющие обязанности по должности, так и находящиеся на отчетную дату в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет, ежегодном оплачиваемом отпуске и т.п.</p> <p>Лица, замещающие государственные и муниципальные должности, при подсчете показателя в этой ячейке не учитываются.</p>

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

	Принято на службу за отчетный период	1.2			Указывается количество всех лиц , принятых на государственную/муниципальную службу в отчетном периоде.
Сведения о штатной численности и укомплектованности подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Штатная численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2.1			Указывается количество должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, определенных соответствующими правовыми актами государственного органа/органа местного самоуправления (далее – ОМСУ), к чьим обязанностям согласно должностным регламентам/должностным инструкциям отнесено решение вопросов в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений. В данном показателе указываются также должности, являющиеся на отчетную дату вакантными.
	всего	2.2.1			Указывается фактическое количество всех должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (включая всех лиц, как фактически исполняющих обязанности по должности, так и находящихся на отчетную дату в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет и т.п.) . При наличии подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений указывается его фактическая численность (включая всех лиц, как фактически исполняющих обязанности по должности, так и находящихся на отчетную дату в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет и т.п.).
	Из них с опытом свыше 3-х лет	2.2.2			При определении опыта работы должностного лица учитывается: - период исполнения таким лицом обязанностей по решению вопросов в сфере профилактики коррупционных и иных

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

						<p>правонарушений, исчисляемый на последний день отчетного периода, начиная с момента возложения на него таких обязанностей соответствующим правовым актом государственного органа / ОМСУ;</p> <p>- период исполнения до издания такого правового акта обязанностей секретаря комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих/муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.</p>
	<p>Количество подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>		2.3			<p>Указывается количество отделов, на которые правовым актом государственного органа/ОМСУ возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которые закреплены в положении о соответствующем подразделении государственного органа / ОМСУ.</p>
<p>Сведения об анализе и проверках достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на</p>	<p>Количество граждан, претендующих на замещение должностей государственной/муниципальной службы, предоставленные которыми сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы</p>		3.0			<p>Специалистом кадровой службы государственного органа указывается количество граждан, претендующих на замещение должностей государственной службы в государственном органе, чьи сведения о доходах были проанализированы кадровой службой такого органа в отчетном периоде.</p> <p>Специалистом кадровой службы ОМСУ указывается количество граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень должностей, замещение которых влечет за собой обязанность представлять в кадровую службу ОМСУ сведения о доходах, чьи сведения о доходах были проанализированы в отчетном периоде.</p> <p>Аналізу подлежат все сведения о доходах, представленные гражданами, претендующими на</p>

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

замещение должностей государственной/муниципальной службы					замещение должностей государственной/муниципальной службы. Число в ячейке [3.0] не может быть меньше числа в ячейке [3.1].
	Количество указанных проверок сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной/муниципальной службы	3.1			Указывается количество проверок достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы, должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень должностей, замещение которых влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах. Такие проверки всегда проводятся на основании правового акта (приказ, распоряжение) в порядке, установленном нормативным правовым актом, их итоги оформляются докладом, который представляется представителю нанимателя/работодателю. Так как решение должно приниматься отдельно в отношении каждого гражданина и оформляться в письменной форме, то количество таких правовых актов (количество таких проверок) должно равняться количеству граждан, претендующих на замещение должности государственной/муниципальной службы, в отношении которых принято решение о проведении проверки. При этом число в ячейке [3.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [3.0].
	Количество граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений	3.2			Указывается количество граждан, в отношении которых в ходе проверок установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах. Число в ячейке [3.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [3.1].

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

	Количество граждан, которым отказано в замещении должностей государственной/муниципальной службы по результатам указанных проверок	3.3			<p>Указывается количество граждан, которым отказано в замещении должностей государственной/муниципальной службы по результатам указанных проверок.</p> <p>Число в ячейке [3.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [3.2].</p>
Сведения об анализе сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими	Количество служащих, предоставленные которыми сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы	4.0			<p>Указывается количество служащих, представивших сведения о доходах в период декларационной кампании текущего года, чьи сведения о доходах были проанализированы в соответствующем отчетном периоде. Анализу подлежат все представленные государственными / муниципальными служащими сведения о доходах.</p> <p>Данные показатели должны согласоваться с показателями в строке [1.1.2] данной Формы.</p> <p>Число в ячейке [4.0] не может быть меньше числа в ячейке [4.1].</p>
Сведения об анализе и проверках достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых	Количество указанных проверок сведений, представляемых служащими	4.1			<p>Указывается количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, проведенных кадровыми службами (лицами, ответственными за профилактику коррупции) в государственном органе/ОМСУ на основании правового акта руководителя государственного органа/ОМСУ (приказ (распоряжение) об осуществлении проверки).</p> <p>Решение о проверке принимается в отношении каждого служащего отдельно. Следовательно, количество проверок должно совпадать с количеством служащих, в отношении которых принято решение о проведении таких проверок.</p> <p>Число в ячейке [4.1] не может быть больше числа в ячейке [4.0].</p>

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

служащими	Количество служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений		4.2			<p>Указывается количество служащих, в отношении которых в результате проверок достоверности и полноты сведений о доходах, проведенных кадровыми службами (лицами, ответственными за профилактику коррупции) в государственном органе/ ОМСУ на основании правового акта руководителя государственного органа/ОМСУ (приказ (распоряжение) об осуществлении проверки), установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений.</p> <p>Число в ячейке [4.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [4.1].</p>
	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам указанных проверок	всего	4.3.1			<p>Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки достоверности и полноты сведений о доходах установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним мер дисциплинарной ответственности.</p> <p>Число в ячейке [4.3.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [4.2].</p>
		из них уволено	4.3.2			<p>Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки достоверности и полноты сведений о доходах установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде увольнения.</p> <p>Число в ячейке [4.3.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [4.3.1].</p>

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

Информация о Результатах контроля сведений о расходах, проведенных подразделениями (должностными лицами) по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Количество проверок сведений о расходах, проведенных указанными подразделениями (должностными лицами)		5.1			<p>Указывается количество проверок сведений о расходах, проведенных указанными подразделениями (должностными лицами) в рамках контроля за расходами на основании указа Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай от 4 сентября 2013 года № 209-у.</p> <p>Контроль за расходами осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам".</p>
	Количество служащих, в результате контроля за расходами которых внесены предложения о применении к ним мер юридической ответственности и (или) направлении материалов, полученных в результате указанного контроля, в правоохранительные органы		всего	5.2.1		<p>Число в ячейке [5.2.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.11].</p>
			в том числе не представивших сведения о расходах, но обязан- ных их представ- лять	5.2.2		<p>Число в ячейке [5.2.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.2.1].</p>
	из них	привлечено к дисциплинарной ответственности		5.2.3.1		<p>Число указывается на основании приказов (распоряжений) о привлечении служащего к дисциплинарной ответственности по итогам осуществления контроля за расходами.</p> <p>Число в ячейке [5.2.3.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.2.1].</p>
	в том числе	уволено	5.2.3.2		<p>Число указывается на основании приказов (распоряжений) о привлечении служащего к дисциплинарной ответственности по итогам</p>	

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

						<p>осуществления контроля за расходами в виде увольнения.</p> <p>Число в ячейке [5.2.3.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.2.3.1]</p>
	количество материалов, направленных по результатам указанных проверок в органы прокуратуры (иные органы по компетенции)		5.2.3.3			<p>Число указывается на основании информации, отраженной в докладах по итогам контроля за расходами.</p> <p>Число в ячейке [5.2.3.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.2.1].</p>
	в том числе по которым	возбуждено уголовных дел	5.2.3.4			<p>Число указывается на основании информации, предоставленной органами прокуратуры (иными органами).</p> <p>Число в ячейке [5.2.3.4] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.2.3.3].</p>
Уведомления служащих о возникновении (возможном возникновении) у них конфликта интересов	Количество поступивших уведомлений служащих о возникновении у них конфликта интересов		k5.1			<p>Указывается количество поступивших уведомлений служащих о возникновении у них конфликта интересов. Сообщение о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, оформляется в письменной форме в виде уведомления, которое подлежит регистрации и рассмотрению в установленном в органе порядке.</p>
	Количество поступивших уведомлений служащих о возможном возникновении у них конфликта интересов		k5.2			<p>Указывается количество поступивших уведомлений служащих о возможном возникновении у них конфликта интересов. Сообщение о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, оформляется в письменной форме в виде уведомления, которое подлежит регистрации и рассмотрению в установленном в органе порядке.</p>

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

		Количество служащих, уведомивших о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов		k5.3			<p>Указывается количество служащих, уведомивших о возникновении или о возможном возникновении у них конфликта интересов.</p> <p>При этом количество уведомлений, указанных в ячейке [k5.1] и [k5.2] может не совпадать с показателем ячейки [k5.3], т.к. один служащий может подать несколько уведомлений.</p>
		Количество служащих, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов		k5.4			<p>Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Как правило данный показатель может равняться или быть меньше суммы показателей ячеек [k5.1] и [k5.2], а также должен детализироваться (раскрываться) в показателях ячеек [k5.4.1] + [k5.4.2] + [k5.4.3] + [k5.4.4].</p>
из них предотвращение или урегулирование конфликта интересов состояло	в изменении должностного или служебного положения служащего		k5.4.1			<p>Указывается количество служащих, должностное (служебное) положение которых было изменено в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов.</p> <p>Число в ячейке [k5.4.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [k5.4].</p> <p>[k5.4.1]= [k5.4] - ([k5.4.2] + [k5.4.3] + [k5.4.4]).</p>	
	в том числе	в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей	k5.4.1.1			<p>Указывается количество служащих из числа, указанных в ячейке [k5.4.1], в отношении которых в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов было принято решение об отстранении их от исполнения должностных (служебных) обязанностей.</p> <p>Число в ячейке [k5.4.1.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [k5.4.1]</p>	

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

		в отводе или самоотводе служащего	k5.4.2			<p>Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) в качестве меры в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение о самоотводе (отводе).</p> <p>Число в ячейке [k5.4.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [k5.4]. [k5.4.2]= [k5.4] - ([k5.4.1]+ [k5.4.3] + [k5.4.4]).</p>
		в отказе от выгоды	k5.4.3			<p>Указывается количество служащих, которыми в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды.</p> <p>Число в ячейке [k5.4.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [k5.4]. [k5.4.3]= [k5.4] - ([k5.4.1]+ [k5.4.2] + [k5.4.4]).</p>
	в том числе	путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление	k5.4.3.1			<p>Указывается количество служащих, из числа, указанных в ячейке [k5.4.3], которыми в качестве меры предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление.</p> <p>Число в ячейке [k5.4.3.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [k5.4.3].</p>
		в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов	k5.4.4			<p>Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) в качестве меры предотвращения/ урегулирования конфликта интересов принято решение в иной форме, не указанной в ячейках [k5.4.1], [k5.4.2], [k5.4.3]).</p> <p>Число в ячейке [k5.4.4] не может быть больше числа, указанного в ячейке [k5.4]. [k5.4.4]=[k5.4] - ([k5.4.1] + [k5.4.2] + [k5.4.3]).</p>

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

<p>Сведения о соблюдении служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях Противодействия коррупции</p>	<p>Количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы</p>	<p>6.0</p>			<p>В данной ячейке указывается количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы на конец отчетного периода.</p> <p>Такой анализ не предполагает проведения проверок в обязательном порядке. Вместе с тем показатель данной строки не может быть меньше, чем показатель, указанный в ячейке [6.1].</p> <p>Данный показатель основывается на анализе, проведенном в связи с подачей уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы, о получении подарка, о конфликте интересов, ходатайства (заявления) о разрешении участвовать в управлении некоммерческой организацией и т.д.</p>
<p>Сведения о проверках соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов</p>	<p>Количество указанных проверок</p>	<p>6.1</p>			<p>Указывается количество проведенных в отчетном периоде проверок соблюдения гражданскими служащими/ муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>Проверка всегда осуществляется по решению руководителя государственного органа/ОМСУ, принятому отдельно в отношении каждого служащего и оформленному в письменной форме приказом/распоряжением «О проведении проверки».</p> <p>Число в ячейке [6.1] не может превышать числа в ячейке [6.0].</p> <p>Количество указанных проверок может превышать сумму ячеек [6.2] и [6.3], в случае, если факты нарушений в ходе проверок не будут установлены.</p>

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

	Количество служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения:	Ограничений и запретов		6.2			Число указывается исходя из предмета проверки, не может быть больше числа в ячейке [6.1] и не может быть больше разницы ([6.1] - [6.3]), но может быть меньше этой разницы, в случае, если факты нарушений в ходе проверок не будут установлены.
		Требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов		6.3			Число указывается исходя из предмета проверки, не может превышать разницу в ячейках ([6.1] - [6.2]), но может быть меньше этой разницы, в случае, если факты нарушений в ходе проверок не будут установлены.
	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение	Ограничений и запретов	всего	6.4.1			Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам проверки за несоблюдение ими ограничений и запретов. Число в ячейке [6.4.1] не может быть больше числа в ячейке [6.2].
			из них уволено	6.4.2			Число в ячейке [6.4.2] не может быть больше числа в ячейке [6.4.1].
		Требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	всего	6.5.1			Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам проверки за нарушение требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. Число в ячейке [6.5.1] не может превышать число в ячейке [6.3].
			из них уволено	6.5.2			Число в ячейке [6.5.2] не может быть больше числа в ячейке [6.5.1].
Сведения о проверках соблюдения гражданами, замещающими	Количество граждан, замещающих должности государственной/муниципальной		7.0			Указывается количество граждан, замещающих должности государственной/муниципальной службы (уволившихся (уволенных) по разным основаниям), сведения о соблюдении которыми ограничения на осуществление трудовой деятельности и оказание	

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

<p>должности государственной службы, ограниченной при заключении ими после ухода с государственной/муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством</p>	<p>службы, сведения о соблюдении которыми ограничений при заключении ими после увольнения со службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, были проанализированы</p>				<p>услуг гражданином после увольнения со службы, предусмотренного статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», были проанализированы в отчетном период, в том числе:</p> <p>1) количество бывших служащих, подавших в установленном порядке письменные обращения о даче соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора;</p> <p>2) количество бывших служащих, о трудоустройстве которых от работодателей поступили уведомления о заключении с ними трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с бывшим служащим.</p> <p>Число в ячейке [7.0.] не может быть меньше числа в ячейке [7.1].</p>
	<p>Количество указанных проверок</p>	<p>7.1</p>			<p>Указывается количество проведенных в отчетном периоде проверок соблюдения гражданином (бывшим государственным/муниципальным служащим) запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной</p>

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

				<p>организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином.</p> <p>Такие проверки осуществляются согласно части 6 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p> <p>Проверка осуществляется исключительно на основании распорядительного акта: приказа либо распоряжения.</p> <p>Число в ячейке [7.1]. не может быть больше числа в ячейке [7.0].</p>
	Количество нарушений указанных ограничений, выявленных в ходе указанных проверок	7.2		<p>Число в ячейке [7.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [7.1].</p>
	Количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам указанных проверок	7.3		<p>Указывается количество бывших государственных/ муниципальных служащих, подавших в установленном порядке письменное обращение о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора и которым соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов отказано в даче такого согласия.</p> <p>Число в ячейке [7.3] не может быть больше числа в ячейке [7.1].</p>

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

	Количество трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров, расторгнутых по результатам указанных проверок	7.4			Число в ячейке [7.4] не может быть больше числа, указанного в ячейке [7.2].
Сведения об уведомлениях служащими представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе	Количество служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе	8.1			Указывается количество государственных/муниципальных служащих, представивших уведомления об иной оплачиваемой работе, которые подлежат регистрации в установленном в органе порядке. Следует иметь в виду, что один служащий может подать несколько таких уведомлений. Данная ячейка не отражает общее число уведомлений, поступивших за отчетный период.
	Количество служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой деятельности	8.2			Указывается количество государственных/муниципальных служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) о выполнении иной оплачиваемой работы. Факты несвоевременного уведомления либо не уведомления могут быть выявлены в ходе анализа сведений о доходах, а также при проведении проверок соблюдения служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, а также сколько из них уволено	всего	8.3.1		
	Из них рассмотрено	8.3.2			Число в ячейке [8.3.2] не может быть больше числа в ячейке [8.3.1].

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

Сведения о проверке обращений о коррупционных правонарушениях служащих	Количество обращений от граждан и организаций о совершении служащими коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных обращений из указанного количества	всего	9.1.1			В данной ячейке отражается общее число обращений о совершении служащим коррупционного нарушения, поступивших непосредственно в государственный орган/ОМСУ от граждан, организаций, а также из органов прокуратуры и других правоохранительных органов.	
		из них рассмотрено	9.1.2			В данной ячейке отражается число рассмотренных в государственном органе/ОМСУ обращений из числа поступивших, указанных в ячейке [9.1.1]. Число в ячейке [9.1.2] не может быть больше числа в ячейке [9.1.1].	
	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений	всего	9.2.1			Указывается число служащих, на которых по результатам рассмотрения обращений наложены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 57 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» / статьей 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».	
		из них уволено	9.2.2			Число в ячейке [9.2.2] не может быть больше числа в ячейке [9.2.1].	
	Количество возбужденных уголовных дел по результатам рассмотрения указанных обращений			9.3			Данная ячейка заполняется на основании данных, представленных органами прокуратуры, МВД (иными органами).
	Деятельность комиссий по соблюдению требований	Количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий)			10.1		Указывается количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов. Комиссия образуется нормативным правовым актом государственного органа/ОМСУ. Указанным актом утверждаются состав комиссии и порядок ее работы.

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

<p>к служебному поведению и урегулиро- ванию конфликта интересов (аттестацион- ных комиссий) - далее комиссии</p>	<p>Количество проведенных заседаний комиссий</p>		<p>10.2</p>			<p>Указывается количество проведенных в отчетный период заседаний комиссий. Заседания комиссии оформляются протоколами. Количество протоколов должно равняться количеству заседаний комиссии.</p>
	<p>Количество служащих (граждан, ранее замещавших должности служащих), в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы</p>		<p>10.3</p>			<p>Указывается количество служащих (граждан, ранее замещавших должности служащих), в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы по тематике, указанной в ячейках [10.3.1] - [10.3.5]. Показатель данной ячейки включает в себя сумму показателей ячеек [10.3.1], [10.3.2], [10.3.3], [10.3.4], [10.3.5]. Подсчет данного показателя должен основываться на материалах комиссии (протокол), свидетельствующих о фактическом рассмотрении вопросов по конкретным служащим (бывшим служащим). В случае рассмотрения нескольких вопросов в отношении одного служащего (бывшего служащего) в подсчет следует брать все случаи таких рассмотрений.</p>
	<p>в том числе касающиеся</p>	<p>предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>10.3.1</p>			<p>Число в ячейке [10.3.1] не может быть больше разницы показателей ячеек [10.3] - ([10.3.2] + [10.3.3] + [10.3.4] + [10.3.5]).</p>
<p>невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>		<p>10.3.2</p>			<p>Число в ячейке [10.3.2] не может быть больше разницы показателей ячеек [10.3] - ([10.3.1] + [10.3.3] + [10.3.4] + [10.3.5]).</p>	

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

		о невозможности выполнить требования о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами” в соответствующих случаях	10.3.3			Число в ячейке [10.3.3] не может быть больше разницы показателей ячеек [10.3] - ([10.3.1] + [10.3.2] + [10.3.4] + [10.3.5]).
		несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	10.3.4			Число в ячейке [10.3.4] не может быть больше показателей ячеек [10.3] - ([10.3.1] + [10.3.2] + [10.3.3] + [10.3.5]).
		дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора	10.3.5			Число в ячейке [10.3.5] не может быть больше разницы показателей ячеек [10.3] - ([10.3.1] + [10.3.2] + [10.3.3] + [10.3.4]).
		из них	разрешено	10.3.5.1		Число в ячейке [10.3.5.1] не может быть больше числа в ячейке [10.3.5].

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

	Количество выявленных комиссиями нарушений	10.4			<p>Указывается количество выявленных комиссиями нарушений.</p> <p>Число в данной ячейке равняется сумме показателей ячеек [10.4.1], [10.4.2], [10.4.3], [10.4.4], [10.4.5] и не может быть больше числа в ячейке [10.3].</p> <p>Подсчет данного показателя должен основываться на материалах комиссии (протокол), свидетельствующих о фактическом рассмотрении вопросов по конкретным служащим (бывшим служащим). В случае рассмотрения нескольких вопросов в отношении одного служащего (бывшего служащего) в подсчет следует брать все случаи таких рассмотрений.</p>
в том числе касающихся требований	о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	10.4.1			Число в ячейке [10.4.1] не может быть больше числа в ячейке [10.3.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] - ([10.4.2] + [10.4.3] + [10.4.4] + [10.4.5]).
	об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	10.4.2			Число в ячейке [10.4.2] не может быть больше числа в ячейке [10.3.2], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] - ([10.4.1] + [10.4.3] + [10.4.4] + [10.4.5]).
	о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами” в соответствующих случаях	10.4.3			Число в ячейке [10.4.3] не может быть больше числа в ячейке [10.3.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] - ([10.4.1] + [10.4.2] + [10.4.4] + [10.4.5]).

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

		к служебному поведению	10.4.4			Число в ячейке [10.4.4] не может быть больше числа в ячейке [10.3.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] - ([10.4.1] + [10.4.2] + [10.4.3] + [10.4.5]).
		об урегулировании конфликта интересов	10.4.5			Число в ячейке [10.4.5] не может быть больше числа в ячейке [10.3.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] - ([10.4.1] + [10.4.2] + [10.4.3] + [10.4.4]).
	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий		10.5			Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий. Показатель в данной ячейке равняется сумме показателей ячеек [10.5.1], [10.5.2], [10.5.3], [10.5.4], [10.5.5] и не может быть больше числа в ячейке [10.4].
в том числе за нарушения требований		о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	10.5.1			Число в ячейке [10.5.1] не может быть больше числа в ячейке [10.4.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [10.5] - ([10.5.2] + [10.5.3] + [10.5.4] + [10.5.5]).
		об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	10.5.2			Число в ячейке [10.5.2] не может быть больше числа в ячейке [10.4.2], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [10.5] - ([10.5.1] + [10.5.3] + [10.5.4] + [10.5.5]).
		о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за	10.5.3			Число в ячейке [10.5.3] не может быть больше числа в ячейке [10.4.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [10.5] - ([10.5.1] + [10.5.2] + [10.5.4] + [10.5.5]).

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

		пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами” в соответствующих случаях				
		к служебному поведению	10.5.4			Число в строке [10.5.4] не может быть больше числа в ячейке [10.4.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [10.5] - ([10.5.1] + [10.5.2] + [10.5.3] + [10.5.5]).
		об урегулировании конфликта интересов	10.5.5			Число в строке [10.5.5] не может быть больше числа в ячейке [10.4.5], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [10.5] - ([10.5.1] + [10.5.2] + [10.5.3] + [10.5.4]).
Сведения об ответственности служащих за совершение коррупционных правонарушений	Количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений		11.1			<p>В данной ячейке указывается количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Показатель данной ячейки равняется сумме показателей ячеек [11.1.1], [11.1.2], [11.1.3].</p> <p>Специалистом государственного органа /ОМСУ в данной ячейке указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности. Данное число равняется показателю ячейки [11.1.1].</p> <p>Общий показатель ячейки включает сведения о применении мер дисциплинарной, административной и уголовной ответственности.</p>
	из них привлечено к:	Дисциплинарной ответственности	11.1.1			Указывается количество государственных/ муниципальных служащих, на которых за совершение коррупционных правонарушений наложены взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

					<p>конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотренные статьями 59.1 и 59.2 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (статьей 27.1 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»), в том числе увольнение в связи с утратой доверия.</p> <p>Показатель ячейки [11.1.1] не может быть больше показателя ячейки [11.1].</p> <p>При этом показатель ячейки [11.1] должен быть равен сумме показателей ячеек [4.3.1] + [5.2.3.1] + [6.4.1] + [6.5.1] + [8.3.1] + [9.2.1].</p>
		Административной ответственности	11.1.2		<p>Показатель ячейки заполняется на основании данных, представленных прокуратурой (иными органами), и отражает количество государственных/ муниципальных служащих, привлеченных к административной ответственности за совершение административных правонарушений.</p>
		Уголовной ответственности	11.1.3		<p>Показатель ячейки заполняется на основании данных, представленных прокуратурой, МВД (иных органов), и отражает количество государственных/ муниципальных служащих, привлеченных к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности.</p>
Сведения об увольнении служащих в связи с утратой доверия	Количество служащих, уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	12.1			<p>Указывается количество служащих, уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.</p> <p>Данный показатель равняется сумме показателей ячеек: [5.2.3.2] + [6.4.2] + [6.5.2] + [8.3.2] + [9.2.2].</p>

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

	В том числе	Количество служащих, уволенных в связи с утратой доверия		12.1.1			Показатель ячейки 12.1.1. включает в себя сумму ячеек [12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6].	
		из них по следующим основаниям	Непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является		12.1.1.1			Число в ячейке [12.1.1.1] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] - ([12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6]). При этом: [12.1.1.1] = [6.5.2].
			Непредставление сведений о доходах, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений		12.1.1.2			Число в ячейке [12.1.1.2] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] - ([12.1.1.1] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6]). При этом: [12.1.1.2] = [4.3.2].
			Участие на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации		12.1.1.3			Число в ячейке [12.1.1.3] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] - ([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6]).
			Осуществление предпринимательской деятельности		12.1.1.4			Число в ячейке [12.1.1.4] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] - ([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6]).
			Нарушение служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетним и детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных		12.1.1.5			Число в ячейке [12.1.1.5] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] - ([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.6]).

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

			банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами				
			По иным основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации	12.1.1.6			Число в ячейке [12.1.1.6] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] - ([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5]).
Сведения о рассмотрении и уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	Количество уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных уведомлений из указанного количества	всего	13.1.1			Указывается число уведомлений государственных/муниципальных служащих о фактах обращений к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений. Следует иметь в виду, что один служащий может подать несколько таких уведомлений. Данная ячейка отражает общее число уведомлений, поступивших представителю нанимателя (работодателю) за отчетный период.	
		из них рассмотрено	13.1.2			Указывается число уведомлений государственных/муниципальных служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, рассмотрение которых на отчетную дату завершено. Число не может больше числа в ячейке [13.1.1], за исключением случаев, когда уведомление поступило в предыдущем отчетном периоде и не было рассмотрено на конец предыдущего отчетного периода.	

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

	Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений возбуждено уголовных дел		13.2			Показатель ячейки заполняется на основании данных, представленных прокуратурой МВД (иными органами), и отражает количество уголовных дел, возбужденных в связи с направлением государственным органом/ОМСУ материалов в правоохранительные органы.
	Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений привлечено к уголовной ответственности лиц		13.3			Показатель ячейки заполняется на основании данных, представленных прокуратурой, МВД (иными органами), и отражает количество лиц, привлеченных к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, о которых сообщалось в уведомлениях.
Сведения об организации и подготовки служащих в сфере противодействия коррупции	Общее количество служащих, прошедших обучение по антикоррупционной тематике		14.1			Указывается количество государственных/муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации по антикоррупционной тематике вне зависимости от того, входит ли в обязанности служащего участие в противодействии коррупции.
	из них	количество служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	14.1.1			Указывается число государственных/муниципальных служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции , прошедших в отчетный период профессиональную подготовку или(и) повышение квалификации. Число в ячейке [14.1.1] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также числа в ячейке [2.2.1].
Сведения о правовом и антикоррупционном просвещении государственных служащих	Количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности		15.1			Указываются сведения о мероприятиях по правовому и антикоррупционному просвещению государственных/муниципальных служащих, непосредственно организованных и проведенных государственным органом / ОМСУ, а также мероприятия, которые подлежат указанию в годовой итоговой форме: - коллегии;

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

						<p>- конференции, круглые столы, семинары, совещания, лекции;</p> <p>- подготовка памяток и методических рекомендаций (указывается количество памяток и рекомендаций);</p> <p>консультации служащих на тему антикоррупционного поведения и др.</p>
Сведения о Взаимодействии власти с институтами гражданского общества	Количество наиболее активно взаимодействующих в сфере противодействия коррупции общественных объединений и организаций, а также у скольких из них уставными задачами является участие в противодействии коррупции	всего	16.1.1			Указывается число общественных объединений и организаций любых организационно-правовых форм, активно и, по возможности, на постоянной основе взаимодействующих с государственным органом/ОМСУ в сфере реализации антикоррупционной политики.
		Из них с указанными уставными задачами	16.1.2			Показатель ячейки [16.1.2] отражает количество общественных объединений/организаций из числа, указанных в ячейке [16.1.1], уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции. Число в ячейке [16.1.2] не может быть больше числа в ячейке [16.1.1].
	Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций	16.2			Указывается число соответствующих мероприятий, организованных непосредственно государственным органом/ОМСУ и проведенных с участием общественных объединений, организаций. Число в ячейке [16.2] не может быть больше числа в ячейке [15.1].	
Сведения о взаимодействии с общероссийскими средствами массовой информации	Количество выступлений антикоррупционной направленной официальных представителей органа государственной власти/ местного самоуправления в общероссийских (региональных) средствах массовой информации	17.1			Указывается число публикаций (сообщений) о выступлениях должностных лиц государственного органа/ОМСУ исключительно по вопросам реализации антикоррупционной политики и только в общероссийских СМИ и СМИ республики. Статьи в газетах районов и сюжеты на районном кабельном телевидении в подразделе не учитываются.	

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

	Количество программ, фильмов, печатных изданий, сетевых изданий антикоррупционной направленности, созданных самостоятельно или при поддержке органа государственной власти/местного самоуправления	17.2			Указывается число таких программ, фильмов и изданий только по антикоррупционной проблематике (а не по всем вопросам обеспечения законности, правопорядка и профилактики других правонарушений).
Сведения об исполнении установленного порядка сообщения о получении подарка	Количество поступивших уведомлений о получении подарка	18.1			<p>Указывается количество поступивших уведомлений о получении подарка.</p> <p>В случае получения подарка в связи с протокольными мероприятиями и другими официальными мероприятиями не позднее трех рабочих дней со дня получения подарка, а в случае получения подарка во время служебной командировки - не позднее трех рабочих дней со дня возвращения лица, получившего подарок, из служебной командировки подается уведомление о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, составленное по установленной форме. К уведомлению прилагаются документы (при их наличии), подтверждающие стоимость подарка (кассовый чек, товарный чек, иной документ об оплате (приобретении) подарка).</p> <p>Уведомления подлежат регистрации в установленном порядке.</p> <p>(Указ Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай от 24.10.2014 № 284-у)</p>
	Количество сданных подарков	18.2			<p>Указывается количество сданных подарков.</p> <p>Подарок, стоимость которого подтверждается документами и превышает три тысячи рублей либо стоимость которого неизвестна получившему его лицу, сдается ответственному должностному лицу соответствующего уполномоченного структурного подразделения/ лицу, замещающему</p>

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

					должность муниципальной службы, которое принимает подарок на хранение по акту приема-передачи не позднее пяти рабочих дней со дня регистрации уведомления.
	Количество поступивших заявлений о выкупе подарка	18.3			Указывается количество поступивших и зарегистрированных заявлений о выкупе подарков. Лицо, замещающее должность гражданской службы, сдавшее подарок, может его выкупить, направив не позднее двух месяцев со дня сдачи подарка в уполномоченное структурное подразделение соответствующего государственного органа заявление на имя представителя нанимателя. Лицо, замещающее должность муниципальной службы, сдавшее подарок, может его выкупить, направив в установленном порядке соответствующее заявление.
	Количество выкупленных подарков	18.4			Указывается количество выкупленных подарков. Число в ячейке [18.4] не может быть больше числа в ячейке [18.3].
	Общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков, тыс. руб.	18.5			Указывается общая сумма , полученная по итогам выкупа подарков в тыс. руб.
	Количество реализованных подарков	18.6			Указывается количество реализованных соответствующим органом сданных подарков.
	Общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, тыс. руб.	18.7			Указывается общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, число которых указано в ячейке [18.6.] (в тыс. руб.).
	Количество подарков, переданных на баланс благотворительных организаций	18.8			Указывается количество подарков, переданных на баланс благотворительных организаций.
	Количество уничтоженных подарков	18.9			Указывается количество уничтоженных соответствующим органом сданных подарков.

Данная таблица носит исключительно справочный характер и не может использоваться для заполнения ежеквартального отчета.

Контактные лица:

Заместитель начальника Управления административной работы и государственной службы Единого аппарата Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений при Главе Республики Алтай, Председателе Правительства Республики Алтай - **Беяков Евгений Сергеевич**, тел.(38822) 26348, **belyakov@apra.gorny.ru**

Главный специалист-эксперт отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений при Главе Республики Алтай, Председателе Правительства Республики Алтай Управления административной работы и государственной службы Единого аппарата Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай **Сайгушева Наталия Васильевна**, тел.(38822) 26513, **saigusheva@apra.gorny.ru**

